



# CHEMINS DE FAIRE

## Projet Social 2020-2023

**Centre Social de Rosporden  
Association chemins de faire**

4 rue Alsace Lorraine  
29140 ROSPORDEN  
02 56 06 56 56

[cheminsdefaire@gmail.com](mailto:cheminsdefaire@gmail.com)

<http://cheminsdefaire.centres-sociaux.fr>





# SOMMAIRE

**Préambule : p. 4**

**Partie 1 : éléments de contexte : p. 5**

**1) contexte : p. 6**

- bref historique : p. 6
- le territoire d'intervention : p. 6
- les valeurs du Centre Social : p. 7
- les locaux : p. 7
- l'équipe : p. 8

**2) les adhérents : p. 12**

- les adhésions familiales : p. 12
- les partenaires : p. 13

**Partie 2 : bilan du projet 2016-19 : p. 14**

- axe 1 : la participation : p. 15
- axe 2 : la communication : p. 16
- axe 3 : le lien social : p. 17
- axe 4 : le partenariat : p. 18
- axe 5 : la famille : p. 19

**Partie 3 : la méthode : p. 20**

**1) échéancier : p. 21**

**2) démarche : p. 21**

**Partie 4 : le diagnostic : p. 24**

**- synthèse du diagnostic : p. 25**

**- synthèse du questionnaire : p. 26**

**Partie 5 : axes et objectifs : p. 27**

**- axe 1 : la famille : p. 28**

**- axe 2 : la citoyenneté : p. 30**

**- axe 3 : l'inclusion sociale : p. 32**

**- axe 4 : la vie démocratique de l'asso : p. 34**

**Annexes : p. 36**

# PRÉAMBULE

Dans la lignée du projet 2016-2019, déposé pour la première fois par l'association Chemins de Faire après sa création en 2014, ce projet assoie désormais l'autonomie de la structure, passé intégralement sous gestion associative au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Le projet précédent a permis l'essor de la vie associative, le développement de nombreux projets et la participation accrue des habitants. Nous espérons que ce nouveau projet sera celui de la concrétisation, et qu'il permettra de consolider les bases sur lesquelles il s'est développé depuis quelques années.

Mais nous savons aussi, grâce au dynamisme des bénévoles qui font le projet et qui lui donnent vie, et qui, toujours plus nombreux, déploient une envie et énergie sans pareil, que ce projet verra de nouveau le nombre d'adhérents augmenter et les actions se développer.

Nous le disons avec beaucoup d'assurance puisque nous sommes convaincus de l'utilité sociale d'une telle structure sur notre territoire. Au travers l'analyse des différentes thématiques sociales abordées dans ce document, nous sommes convaincus que le Centre Social, par sa position généraliste s'adressant à tous les publics, peut répondre de manière pertinente aux besoins repérés. Nous sommes convaincus que le Centre Social peut contribuer à retisser les liens de solidarité qui tendent à se déliter aujourd'hui. Enfin, nous sommes convaincus qu'au-delà du développement économique d'un territoire, le Centre Social apporte aux habitants le dynamisme, la participation dans la vie locale et le sentiment d'appartenance qui permettent à chacun de s'ancrer sur sa commune et d'y vivre pleinement.

Nous en sommes convaincus parce que nous le vivons au quotidien. Les actions d'entraide, de coopération, les échanges permanents entre les générations et les cultures que nous observons ici sont à l'inverse du portrait d'une société individualiste et consumériste que l'on met en avant. Aussi nous sommes fiers de présenter ce nouveau projet, fruit du travail d'une année, qui nous a permis de nous interroger sur les actions entreprises, les besoins de notre territoire et les manières d'y répondre. Parce que travailler sur un nouveau projet, c'est aussi l'occasion d'affirmer ses valeurs et de donner pleinement du sens à notre action.

Les membres du groupe projet.

# Partie 1 : éléments de contexte

# 1) contexte

## □ **Bref historique**

Le Centre Social de Rosporden est un centre social associatif géré pendant 60 ans par la Caisse d'Allocations Familiales du Finistère. Ses bâtiments, construits en 1958, ont connu diverses affectations, tout en restant dans le giron de l'institution. Tour à tour lieu d'animation sociale, lieu d'accueil de permanences sociales, antenne de la CAF avec traitement des prestations sur place ; il connaît son premier agrément en 1978, puis l'agrément animation collective famille en 2012. Le projet en cours a démarré au 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour se prolonger jusqu'au 31 décembre 2019.

En 2014 naît l'association « Chemins de Faire », comité d'usagers du Centre Social, qui prend progressivement en charge l'ensemble des activités et animations du Centre et porte son projet. En mars 2015 est d'ailleurs signée la première convention tripartite entre la CAF, l'association et la Ville de Rosporden pour flécher les rôles et missions de chacun et placer l'association comme le gestionnaire des activités et animations du Centre.

Au-delà de la gestion CAF et associative, les liens avec la Municipalité sont donc très forts puisque celle-ci participe non seulement au financement de la structure mais également à l'élaboration et au suivi de son projet.

L'année 2018 marque un tournant puisqu'elle est l'année du changement de gestion. L'association Chemins de Faire, en signant une convention de partenariat avec la CAF, la Ville, le Conseil Départemental et la Fédération des Centres Sociaux devient l'unique gestionnaire de la structure tout en gardant bien le soutien financier de ses partenaires.

À noter par ailleurs que le Centre Social de Rosporden adhère à la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne depuis 2003.

## □ **Le territoire d'intervention**

La commune de Rosporden, dans le Sud-Finistère, se situe à 14 km au Nord-Est de Concarneau et à 23 km à l'Est de Quimper. La commune a la particularité d'être associée à celle de Kernével depuis un référendum de 1974. Ce statut particulier (un secteur électoral propre, un maire délégué et une mairie annexe, un CCAS...) font de cette dernière, distante de 4km de Rosporden, une commune qui reste très attachée à son identité.

Rosporden-Kernével compte 7608 habitants (sources INSEE 2015), chiffre en augmentation constante depuis les derniers recensements (+ 1000 habitants depuis 15 ans). D'ici à 2030, les prévisions de croissance prévoient une hausse de 31 habitants par an.

Les principales caractéristiques du territoire et de sa population sont résumées dans la synthèse du diagnostic qui suit.

Par ailleurs, Rosporden-Kernével dispose d'un bon niveau d'équipements et de services en corrélation avec la taille de la ville (écoles, collèges, ALSH, espace jeunes, centre culturel, piscine,

complexe sportif, maisons de retraites, foyers de vie pour personnes handicapées...) et fait preuve d'un véritable dynamisme associatif (+ de 80 associations présentes).

Même si le territoire d'intervention du Centre Social reste la commune de Rosporden-Kernével, la structure rayonne sur le nord de la communauté d'agglomération de Concarneau Cornouaille et attire plusieurs familles des communes de Saint-Yvi, Elliant, Tourc'h et Melgven.

## □ **Les valeurs du Centre Social (extrait de la charte fédérale des centres sociaux et socioculturels de France)**

Le Centre Social entend être un foyer d'initiatives porté par des habitants associés appuyés par des professionnels, capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire.

Se plaçant dans le mouvement de l'éducation populaire, les centres sociaux réfèrent leur action et leur expression publique à trois valeurs fondatrices : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie.

### **La dignité humaine :**

Reconnaître la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteurs des centres sociaux

### **La solidarité :**

considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est à dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des centres sociaux depuis leur origine

### **La démocratie :**

opter pour la démocratie, c'est, pour les centres sociaux, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.

### **Notre façon d'agir :**

L'action des centres sociaux s'enracine dans l'expérience vécue des habitants. Elle associe la sensibilité et la rationalité des acteurs. Elle trouve une condition de son élaboration et de sa conduite dans la convivialité créée par le Centre Social.

## □ **les locaux**

Le Centre Social de Rosporden se situe au 4 rue Alsace Lorraine dans des locaux appartenant à la CAF du Finistère. Ces locaux, qui s'étalent sur environ 300m<sup>2</sup> comprennent :

au rez-de-chaussée : 1 bureau d'accueil, 1 salle d'accueil, 1 bureau de permanences, 3 bureaux administratifs, une petite salle de réunion, un local de rangement ainsi qu'une salle d'activités aménagée dans l'ancien garage.

à l'étage : 1 grande salle multi-activités, 1 cuisine avec un espace polyvalent, 1 petite salle pour la ludothèque et 2 bureaux.

## □ L'équipe

### Le Conseil d'Administration de l'association Chemins de Faire

L'association chemins de faire, comité d'usagers du Centre Social, est dirigée par un conseil d'administration élu lors de l'assemblée générale (AG) constitutive du 31 janvier 2014. Il se compose au total de 20 membres :

- 15 membres individuels issus des différentes activités du Centre Social
- 2 membres associatifs (Rospo Anim' Action et la CLCV) représentant les associations utilisant les locaux du Centre
- 3 membres de droit (Ville, CAF et responsable du Centre Social) ne disposant que d'une voix consultative

Le Conseil d'Administration (CA), qui se réunit une dizaine de fois par an, est l'organe représentatif de l'association. Il a pour rôle de s'assurer du bon fonctionnement et du bon développement de l'association, ainsi que de la conformité avec son projet. Les membres sont renouvelables par tiers chaque année. Le CA est collégial. Il n'est pas dirigé par un(e) président(e) et ne dispose pas de bureau. Le pouvoir et les responsabilités sont donc répartis entre tous les administrateurs, ce qui n'empêche de bien définir le rôle de chacun.

Les administrateurs se répartissent les tâches au travers de commissions. 4 existent à ce jour :

- commission employeur
- commission finances
- commission relations aux partenaires
- commission secrétariat

### Liste des membres du Conseil d'administration

BENOÎT Pierre	Membre individuel
BERTHELOT Yolande	Membre individuel
BESNARD Marie-Agnès	Membre de droit, Caf du Finistère
BIDON Dominique	Membre individuel
BOULAY Véronique	Membre individuel
BOURVON Catherine	Membre individuel, Représentante légale,
DAUNEAU Anne	Membre individuel
DELAPORTE Denise	Membre individuel
FRENAY Bernard	Membre associatif (Rospo Anim Action)
GIRARDEAU Marie-Annie	Membre individuel
GODIN Anthony	Membre individuel
GORRET Sylviane	Membre individuel
LE BIHAN Marie-Madeleine	Membre de droit, Ville de Rosporden
LE BUHAN Véronique	Membre individuel
LE CREAC'H Marie-Thérèse	Membre individuel



LE FLAO Didi	Membre individuel
LE GOFF Michèle	Membre individuel
LE MEUR Mikaël	Membre individuel
MONFORT Josiane	Membre associatif (CLCV)
MONFORT Odile	Membre individuel
PICHON Nicolas	Membre de droit, responsable du Centre Social

### Les bénévoles

La force du Centre Social est de pouvoir s'appuyer sur un grand nombre de bénévoles actifs. En effet, au-delà de la participation à un atelier, une sortie ou une activité, les adhérents, sont très régulièrement sollicités, consultés, associés et trouvent rapidement leur place au sein de la structure. De simple utilisateur, l'adhérent devient rapidement acteur, que ce soit au sein d'une activité comme au sein d'une instance décisionnelle.

Certains bénévoles intègrent des commissions qui permettent de faire vivre les projets de la structure. 7 existent à ce jour :

- commission bourses aux vêtements
- commission loisirs familiaux
- commission jardins partagés
- commission marche
- commission cuisine
- commission développement durable
- commission seniors
- commission « Deus Trez »

Au-delà de ces commissions sont organisés de nombreux groupes de travail en fonction des projets en cours (groupe de préparation des hivernales, groupe de préparation de Noël solidaire, groupe de préparation de la « Faîtes des jardins... »)

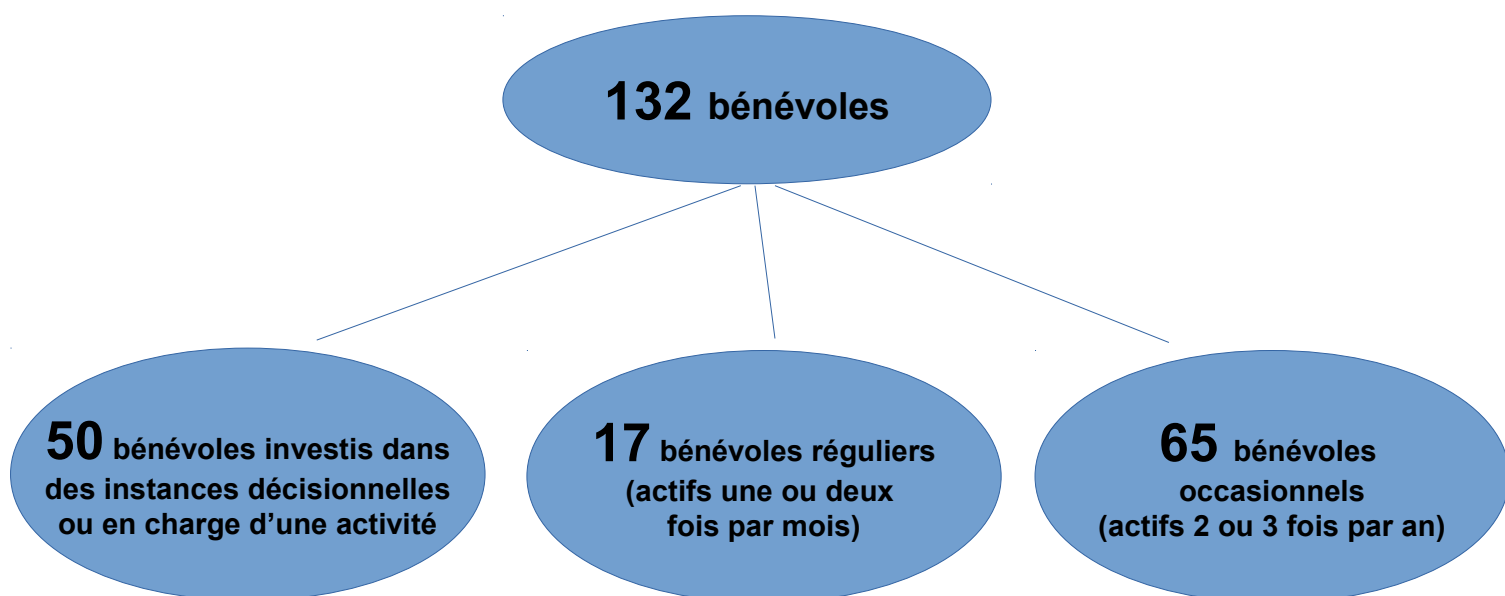
Les manifestations qui impliquent le plus grand nombre de bénévoles sont les bourses aux vêtements (environ 70)

Pour mener à bien une grande partie de nos activités ou actions, nous nous appuyons sur une équipe d'une soixantaine de bénévoles réguliers et d'une soixantaine de bénévoles occasionnels, qui interviennent en fonction de leur disponibilité, sur sollicitation de l'équipe ou à leur initiative. Le renfort de bénévoles est primordial dans la gestion de notre activité. Sans bénévole pas de Centre Social. La coopération bénévoles / salariés est donc au cœur de nos préoccupations.

**Répartition des bénévoles par action en 2018 :**

Action	Nombre de bénévoles
Commission bourses	6
Commission vacances et loisirs familiaux	7
Commission jardins partagés	18
Groupe marche	5
Groupe cuisine	4
Grainothèque	7
Groupe développement durable	6
Préparation des séjours	50
Hivernales	20
Cafés seniors	4
Bourses aux vêtements	70
Anim et Zic	25
Deus Trez	8
Faites des jardins	35
Fête de la petite enfance	5
Féerizz	30
Échange café	6

L'association totalise en 2018 **132 bénévoles** que nous distinguons en trois catégories :



Nous évaluons à **3700 h** le nombre total d'heures de bénévolat sur l'année 2018. Ce qui représente l'équivalent de deux postes équivalent temps plein. Et, valorisé au SMIC, une dépense égale à 36 566 €

L'équipe professionnelle :

l'équipe du Centre Social se compose en 2019 de 3 salariés :

La référente famille et l'agent d'accueil sont employés par l'association en CDI. La première, en congés parentaux depuis 2018 est remplacée par une référente famille en CDD.

Le directeur, mis à disposition par la Caisse d'Allocations Familiales, est remplacé par un nouveau directeur sous contrat associatif à compter du mois de septembre 2019 :

parentaux

Nom / Prénom	Fonction	Diplôme	Missions	Temps de travail	Date d'entrée	Fin de contrat
JONCOUR Ivanne	Animatrice / référente famille	DE AS	Animation du projet familles	100 %	17 sept 2018	30 nov 2019
KERGOSIEN Anne-Gaëlle	Agent de Développement Social Local	DUT Carrières Sociales, licence de psychologie	Animation du projet familles	100 %	Mai 2017	
BOUCHER Émeric	Chargé d'accueil	BAC / BTA	Accueil du public, secrétariat, participation à l'animation globale	100 %	Octobre 2015	
YHUEL Vincent	Directeur	DUT Carrières Sociales, DEFA, DESJEPS	Responsabilité générale de la structure	100 %	Sept 2012	Déc 2019
PICHON Nicolas	Directeur	DUT Carrières Sociales, DEFA, DESJEPS	Responsabilité générale de la structure	100 %	Sept 2019	

## 2) Les adhérents

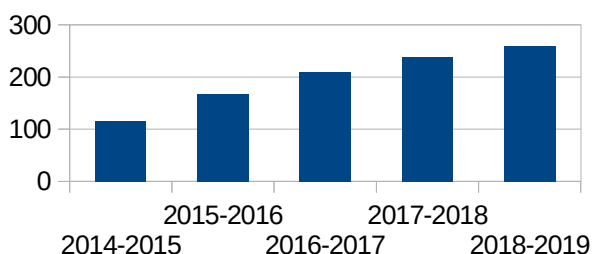
### □ les adhésions familiales

Pour la saison 2018 / 2019, l'association Chemins de Faire enregistre :

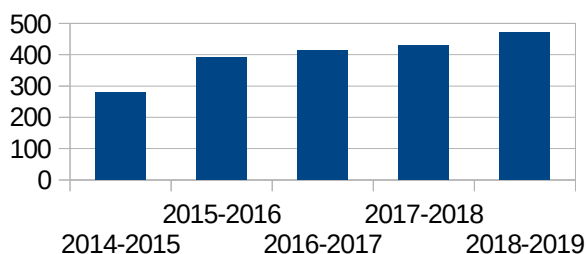
- **260 adhésions « famille » soit 470 adhérents** (contre 238 adhésions famille et 430 adhérents en 2017/2018, chiffres en constante augmentation depuis la création de l'association). Le nombre total d'adhérents n'évolue pas de façon proportionnelle au nombre d'adhésions famille, ce qui montre une progression plus importante des adhésions individuelles.

À noter en septembre 2019 l'intégration des adhérents de Coup d'Pouce qui représente un potentiel de 200 adhérents supplémentaires.

évolution des adhésions famille



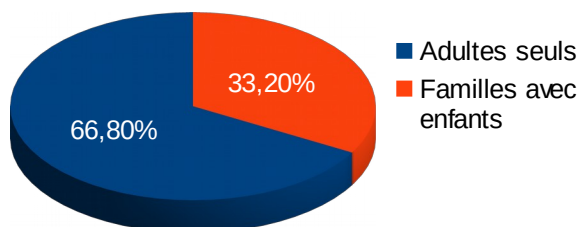
évolution du nombre total d'adhérents



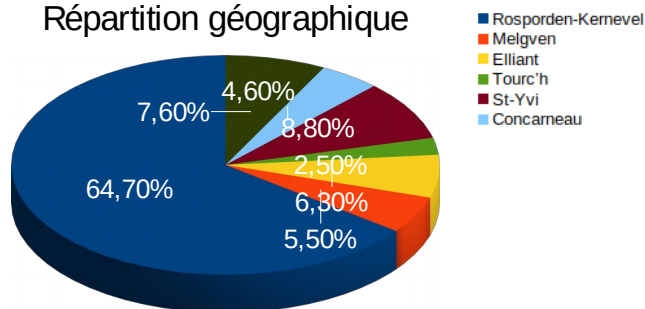
### - 18 adhésions associatives

(contre 16 en 2017/2018)

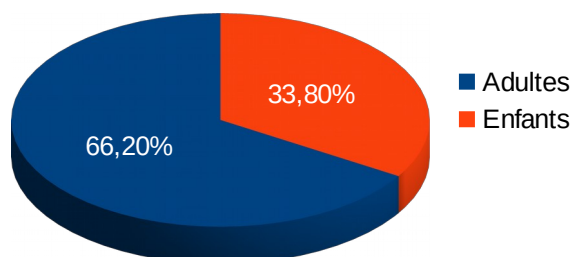
Répartition des adhésions familles



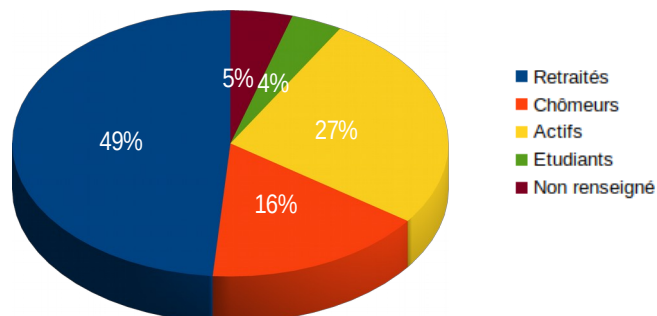
Répartition géographique



Répartition adultes/enfants



Répartition par catégorie socio-professionnelle



## □ les partenaires

### Les associations utilisatrices

Association	Objet de l'association
Coup d'Pouce	Organisation d'activités régulières de loisirs (anglais, couture, loisirs créatifs, patchwork, art floral...) de sorties et de vacances. Partenaire sur les bourses aux vêtements Fusion avec chemins de faire en septembre 2019
CLCV	Défense du consommateur partenaire sur les bourses aux vêtements
LIBRES	Initiation à l'informatique, découverte de logiciels libres, échanges de savoirs...
Yoga AYC	Ateliers de yoga
Rospo Anim Action	Organisation d'événementiels sur la commune
Papillons Blancs	Ateliers cuisine

### Les partenaires locaux

Partenaire	Objet du partenariat
Centre Communal d'Action Sociale (CCAS)	Ateliers cuisine jardins partagés
Centre Départemental d'Action Sociale (CDAS)	Orientation et accompagnement des publics ateliers pieds potelés (PMI) fête de la petite enfance (PMI)
Services municipaux (accueil de loisirs, service des sports et jeunesse)	Accompagnement scolaire Anim et Zic, Oukikoi, Feerizzz jardins partagés
Centre Culturel Étincelle	Anim et Zic, Oukikoi, Feerizzz
Starti'Jeunes	Anim et Zic, Oukikoi, Feerizzz
Bibliothèque municipale	Ateliers pieds potelés fête de la petite enfance Prêts de jeux Livres faciles à lire
Services enfance et jeunesse des communes de Melgven, Elliant et Saint-Yvi	Anim et Zic
Les joutes de l'Aven	Échanges de savoir - breton
Foyer kan ar mor	Anim et Zic Oukikoi Jardins partagés faïtes des jardins
Siel Bleu	Ateliers gym prévention santé
Services de Concarneau Cornouaille Agglomération (CCA)	Ateliers pieds potelés fête de la petite enfance formation baby-sitting Semaine Bleue Octobre rose

## Partie 2 : bilan du projet 2016-2019

# LE BILAN

## AXE I : LA PARTICIPATION

### Rappel des objectifs :

- **favoriser la prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité**

▷ consolider l'association porteuse du projet

- dynamisation des commissions
- mise en place d'un bureau
- charte bénévoles / salariés
- règlement intérieur

▷ accompagner les projets d'habitants, les groupes ou associations

- support de communication spécifique
- centre de ressources et d'outils méthodologiques
- prêt de matériel et de salles

### Les points positifs :

- un Conseil d'Administration solide, assidu, composé d'une équipe stable mais qui sait se renouveler
- une montée en compétence progressive grâce à la formation des administrateurs
- une structuration progressive qui permet à chacun de trouver sa place
- un investissement bénévole globalement très important, évalué à 3700 heures en 2018 soit l'équivalent de 2 temps plein
- des groupes d'habitants autonomes agissants dans la cité (groupe développement durable, jardins partagés, Deus Trez...)
- une perception de la part des autres associations comme d'un lieu ressource (prêt de matériel, conseils)

### Quelle transformation sociale :

Durant toute la durée du projet, le Centre Social a véritablement mis en place les outils de condition de la participation.

Celle-ci évolue énormément. Nombre de bénévoles sont aujourd'hui beaucoup plus à l'aise pour endosser des responsabilités, prendre la parole en public ou négocier. Mais ce travail est de tous les instants. Il nécessite d'être en permanence vigilant, de se remettre en cause et de ne pas considérer les choses comme acquises.

La prochaine étape consiste à aller au-delà de la participation, c'est à dire au niveau du pouvoir d'agir ; pour faire en sorte que chacun prenne conscience de ses capacités et soit lui-même un acteur de la transformation sociale.

### Les points de vigilance :

- une structuration à faire évoluer constamment : la mobilisation n'est jamais acquise
- besoin d'affirmer le modèle de collégialité
- besoin de poursuivre l'expérimentation : droit à l'erreur et ajustement
- manque une formalisation de l'accompagnement des associations qui reste efficiente uniquement dans le « cercle des proches »
- l'accompagnement des associations nécessite le travail d'un professionnel : manque de moyens humains
- locaux non adaptés pour l'accueil des groupes : attente du déménagement à venir

### Quelles actions poursuivre ?

- poursuivre la dynamisation des commissions
- mettre en place une instance de type « bureau »
- construire la charte bénévoles / salariés
- rendre plus lisible notre fonctionnement associatif
- rester modeste dans l'accompagnement des associations compte-tenu des moyens humains et financiers

# LE BILAN

## AXE II : LA COMMUNICATION

### Rappel des objectifs :

#### ● Travailler sur la lisibilité du Centre Social et de son action

#### ▷ poursuivre le changement d'image de la structure

- développement des supports de communication
- restructuration des locaux

#### ▷ se faire connaître des nouveaux habitants et intégrer de nouveaux adhérents

- mise en place de repas conviviaux
- organisation d'animations dans les quartiers
- participation à l'accueil des nouveaux habitants avec la Ville

#### ▷ accueillir et informer la participation

- accueil généraliste, information et orientation des habitants
- informatique en libre service
- accueil informel convivial

### Les points positifs :

- Centre Social de plus en plus repéré par les habitants grâce au dynamisme associatif et aux nombreux outils de communication développés (site internet, newsletter, réseaux sociaux, bouche à oreilles, presse...)
- la meilleure communication est faite par les usagers eux mêmes
- locaux plus accueillants et ouverts grâce aux aménagements extérieurs ; des jardins partagés qui favorisent le bouche à oreilles
- nombre d'adhérents très largement en hausse : 116 adhésions familles en 2015 contre 238 en 2018
- une modification de l'accueil grâce à une appropriation des lieux par les habitants et des passages beaucoup plus fréquents : 3700 en 2015 contre plus de 6500 en 2018.

### Quelle transformation sociale :

Même si l'image de lieu de permanences sociales et administratives perdure encore chez certains, la considération de la structure évolue considérablement grâce à la montée en puissance de l'association Chemins de Faire.

Le Centre Social devient un véritable lieu de vie où se côtoient tout au long de la journée l'ensemble des générations, des cultures ou milieux sociaux représentés sur la commune. La structure est maintenant reconnue pour son dynamisme et conseillée par tous pour s'intégrer au mieux dans la commune.

### Les points de vigilance :

- un passé lié à la CAF qui reste encore ancré dans les esprits
- le terme de « Centre Social », souvent mis en avant, qui freine de nombreux habitants qui s'imaginent que ce n'est pas pour eux.
- une structure pas encore assez ouverte sur l'extérieur et qui demande aux habitants de faire le premier pas pour franchir la porte de ses locaux

### Quelles actions poursuivre ?

- le changement d'image est en route, il est important de continuer à affirmer les valeurs de la structure, qui sont portées le mieux par les bénévoles eux-mêmes.
- le dynamisme associatif doit prendre le pas sur l'image de la structure ouverte aux personnes en difficulté sociale.
- importance de s'ouvrir sur l'extérieur en développant les animations de quartier, ce qui a été peu fait jusqu'à présent
- maintenir l'appropriation du lieu par les habitants en veillant bien à ce que chacun y trouve sa place.



# LE BILAN

## AXE III : LE LIEN SOCIAL

### Rappel des objectifs :

#### ● Développer les liens sociaux intergénérationnels et le cohésion sociale sur le territoire

##### ▷ développer les animations et espaces de convivialité

- échange café
- hivernales
- sorties familiales

##### ▷ favoriser les échanges, l'entraide et la coopération

- jardins partagés
- échanges de savoirs

##### ▷ renforcer les actions de solidarité

- bourse aux vêtements
- troc aux jouets
- réveillon solidaire
- bourse gratuite

### Les points positifs :

- un échange café très fréquenté depuis qu'il est piloté par des bénévoles : de 13 participants en moyenne en 2015 à 27 en 2018
- des échanges intergénérationnels très présents à travers les différentes activités (un exemple fort au travers du séjour neige)
- les activités proposées (marche, gym...) sont toujours suivies d'un moment convivial partagé autour d'un café. Les activités ne sont pas une fin en soi mais un prétexte à la rencontre.
- beaucoup d'entraide à travers les différents projets qui nécessitent l'apport de chacun pour faire avancer le collectif (jardins partagés, poulailler partagé...)
- des actions de solidarité qui se développent, progressivement prises en charge de manière autonomes par les bénévoles, et qui permettent avant tout de rompre avec l'isolement (bourse aux vêtements, Deus Trez...)

### Quelle transformation sociale :

La question du lien social est la véritable marque de fabrique de la structure. Toute l'intervention des bénévoles et des salariés est basée sur la prise de conscience des capacités de chacun pour les mettre au service du collectif. Ici les habitants qui franchissent la porte du Centre Social ne sont pas vus avec leurs difficultés ou soucis éventuels mais au contraire avec les compétences qu'ils vont pouvoir apporter au groupe. Ainsi il est facile de trouver sa place. La solidarité comme la coopération sont l'ADN du Centre Social. Nombre d'adhérents nous font retour de l'importance que revêt le Centre Social à leurs yeux, que beaucoup considèrent comme leur deuxième maison.

### Les points de vigilance :

- des locaux exigües qui freinent l'accueil de tous
- des actions souvent en journée qui limitent l'accueil d'un public d'actifs
- un public très majoritairement féminin : trop peu d'hommes fréquentent le Centre Social.
- un manque de professionnels pour coordonner les actions qui se développent et gérer les réajustements

### Quelles actions poursuivre ?

- le succès rencontré dans les actions actuellement conduites démontre l'importance de les reconduire et mettent en avant le besoin de lien social revendiqué par la population.
- les actions de solidarité évoluent : le troc aux jouets comme la bourse gratuite ont disparu pour laisser la place à des initiatives d'habitants telles que le groupe développement durable ou encore Deus Trez

# LE BILAN

## AXE IV : LE PARTENARIAT

### Rappel des objectifs :

- **Organiser la concertation et la coordination avec les professionnels et les acteurs impliqués dans les problématiques sociales du territoire**

▷ coordonner ou participer à des événements ou animations rassemblant plusieurs partenaires

- Anim et Zic
- Forum de la Petite Enfance
- participation active aux événements pilotés par la Ville (Oukikoi, forum des associations...)

▷ piloter ou participer à des instances partenariales et des réseaux

- participation aux diverses instances de réseaux liés aux centres sociaux : FCSB, REAPP...
- coordination d'une instance rassemblant les différents partenaires sociaux de la commune (CCAS, CDAS, maison de l'emploi, associations caritatives...)

### Les points positifs :

- la quasi-totalité des projets conduits par le Centre Social sont conduits en partenariat
- Chemins de Faire est maintenant repéré comme un acteur incontournable dans l'animation sociale de la commune
- la force et le dynamisme du fonctionnement associatif contribuent au développement des partenariats
- l'implication dans la vie fédérale et le soutien de la FCSB permettent d'élargir son horizon, de partager ses expériences et de monter en compétences
- de nouveaux partenariats sont naissants, tels que ceux avec le Centre Social La Balise ou celui de La Marelle qui permettent de mutualiser les moyens

### Quelle transformation sociale :

Le Centre Social contribue au développement du maillage territorial. Il favorise les liens entre les différents acteurs de la commune qui se connaissent bien et ont déjà une bonne expérience du travail en commun. Son statut associatif et son projet global lui permettent d'occuper une place centrale, généraliste, et nombre d'acteurs s'appuient sur la structure pour développer des projets. En effet, beaucoup voient dans le Centre Social la possibilité de s'appuyer sur un public, des groupes d'habitants constitués et une participation déjà acquise.

### Les points de vigilance :

- des sollicitations de plus en plus nombreuses qui ne peuvent pas toutes être satisfaites
- un risque d'éparpillement et d'épuisement de la part des salariés
- un risque de démobilité des bénévoles qui sont constamment sollicités
- un manque de professionnels qui ne permet plus de développer de nouveaux projets malgré les demandes et les besoins croissants
- une intégration de l'association Coup d'Pouce à venir qui risque d'amener davantage de personnes retraitées : veiller à ne pas perdre le lien avec les familles
- des administrateurs peu reconnus par les partenaires institutionnels
- une méconnaissance de l'association par les communes environnantes malgré la fréquentation nombreuse de leurs habitants
- une incertitude liée à l'avenir des financements
- les liens avec les partenaires sociaux à développer

### Quelles actions poursuivre ?

- le travail en partenariat est bien évidemment à consolider et doit traverser l'ensemble des axes du projet de manière transversale.
- les bénévoles doivent être davantage formés pour apprendre à gérer les relations partenariales
- les liens avec le CDAS doivent être approfondis pour également toucher les familles les plus fragiles
- poursuivre le travail de reconnaissance de l'utilité sociale de la structure par les partenaires financiers

# LE BILAN

## AXE V : LA FAMILLE

### Rappel des objectifs :

#### ● Répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire

▷ développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants

- les pieds potelés
- le Ludoscope
- les sorties familiales
- les courts séjours familiaux

▷ favoriser le soutien à la parentalité

- le café des parents
- le prêt de jeux et jouets
- les soirées thématiques
- le fichier baby-sitting

### Les points positifs :

- les sorties familiales restent une bonne porte d'entrée pour les nouvelles familles grâce aux tarifs accessibles et l'ouverture culturelle
- Les séjours collectifs, toujours complets, sont des outils extraordinaires pour mettre en avant les valeurs du Centre Social : le bien-vivre ensemble et la participation
- la commission loisirs familiaux se renforce pour passer à 11 membres en 2019 et s'implique de plus en plus (animation d'ateliers et encadrement de sorties)
- les familles sont très impliquées dans l'élaboration de leurs loisirs comme dans les actions d'autofinancement
- le partenariat se renforce avec les acteurs de la petite enfance, les écoles, ainsi que les autres centres sociaux
- le Ludoscope comme le prêt de jeux se développe et permet d'envisager la création d'une véritable ludothèque intégrée dans le cadre du Contrat Enfance Jeunesse

### Quelle transformation sociale :

Les animations familiales favorisent concrètement la création de liens et la solidarité entre les familles. Grâce aux sorties ou aux ateliers, les familles se connaissent, s'intègrent et peuvent compter les unes sur les autres. C'est le cas notamment des familles monoparentales qui voient dans la structure le moyen de s'extraire de son quotidien et de se rendre compte que l'on n'est pas tout seul dans la même situation.

C'est aussi globalement le moyen de se poser, de prendre du temps avec son enfant et d'échanger des conseils ou astuces avec les autres. Mais c'est aussi le moyen, pour plusieurs familles, de réaliser des sorties ou des départs en vacances grâce aux prix très accessibles.

### Les points de vigilance :

- veiller à l'équilibre familles / seniors dans les sorties, notamment avec l'intégration à venir de Coup d'Pouce
- veiller à bien former les bénévoles qui encadrent les sorties et ne pas les mettre en difficulté
- difficulté de renouveler le groupe et d'impliquer les familles des ateliers Pieds Potelés qui restent peu de temps sur la structure
- difficulté de développer le Ludoscope par manque de professionnels et d'investissement bénévoles
- fichier baby-sitting peu consulté et implication minime des jeunes
- une seule expérience de soirée thématique avec les usages d'internet chez les adolescents
- café des parents non réalisé
- peu de lien avec les associations de parents d'élèves
- difficulté d'impliquer les familles lors des échanges plus « formels » qui leur préfèrent les activités de loisirs

### Quelles actions poursuivre ?

- naissance de 3 nouvelles actions : les ateliers parents-enfants qui rencontrent un vif succès, les infos vacances et le projet passerelle avec les écoles maternelles
- consolider la commission loisirs familiaux qui s'impliquent de plus en plus dans l'encadrement et l'animation
- développer le Ludoscope en ludothèque
- poursuivre les sorties et séjours
- impliquer les jeunes baby-sitters dans la vie de la structure (co-animation d'ateliers)
- encourager le bouche à oreilles pour attirer de nouvelles familles
- évaluer la demande en terme de soirées thématiques

# Partie 3 : la méthode

# 1) échéancier

	2018	2019												2020
	2nd Semestre	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Jun	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	1 <sup>er</sup> trimestre
Constitution d'un groupe projet partenarial														
<b>OBJECTIF : Recherche de nouvelles sources de financement</b>	COMITE PILOTAGE	COMITE PILOTAGE	2 comités de pilotage pour évoquer le financement à venir de la structure											
Démarche de renouvellement de projet														
<b>Bilan du projet social 2016-2019</b>		* groupe Projet		COPAR	Pour présentation bilan, enjeux du nouveau projet									
<b>Diagnostic</b>				* groupe Projet	* groupe projet			COPAR	Étude du territoire et relation aux habitants					
<b>Définition des axes et objectifs du nouveau projet</b>									* groupe Projet		* groupe Projet	COPAR	pour validation des axes stratégiques	
<b>Écriture du nouveau projet 2020-2024</b>														
<b>Passage en Commission pour Nouvel agrément</b>													1 <sup>er</sup> passage en CAS	2 <sup>ème</sup> passage En CAS
Renouvellement de la convention de gestion														
<b>Proposition de convention de gestion</b>														
<b>Passage en CA / suby Caf / passage en CM Suby Ville</b>													Passage En CA et CM	
<b>Signature de la convention partenariale</b>														Signature Convention

## 2) démarche

### • Constitution de 2 groupes de travail

#### ➔ Le COPAR (Comité Partenarial) :

Cette instance regroupe les techniciens et les élus des structures partenaires concernées.

Il intègre :

- 2 techniciennes de la Caf (responsable de territoire et agent de développement social local) et 1 élue du Conseil d'Administration,
- une technicienne du Conseil Départemental (chargée des relations partenariales ou responsable du Centre Départemental d'Action Sociale) et 1 élue de secteur,
- 1 délégué de la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne
- 2 techniciennes de la Ville de Rosporden (responsable du Centre Communal d'Action Sociale et responsable du service enfance jeunesse) et 2 élus (Maire et adjointe aux solidarités)
- 3 techniciens du Centre Social (directeur, référente famille et chargé d'accueil) et 4 élus du Conseil d'Administration de l'association.

Cette instance s'est réunie 3 fois ;

- une première fois début mars pour présenter la démarche, le bilan du projet précédent et les enjeux du projet à venir,
- une seconde fois tout début juillet pour présenter le diagnostic du territoire
- une troisième fois en octobre pour présenter les axes et objectifs et évoquer les financements.

## **Le groupe projet :**

Cette instance regroupe 14 personnes :

- 3 techniciens du Centre Social : directeur, référente famille et chargée d'accueil
- 11 bénévoles : 7 administrateurs, 3 adhérents et 1 habitant.

Elle s'est réunie 5 fois :

- une première fois en janvier pour présenter le sens d'un projet de Centre Social, les conditions réglementaires et l'échéancier. Cette réunion a également permis de lancer des petits groupes de travail sur le bilan.
- une deuxième fois début mars pour la restitution du travail des groupes sur le bilan et l'élaboration de la méthode de diagnostic
- une troisième fois fin avril pour la restitution du diagnostic
- une quatrième fois en juillet pour élaborer les axes
- et une cinquième fois en septembre pour élaborer les objectifs

## **• une méthode participative**

### **Le bilan :**

au sein du groupe projet se sont constitués 5 petits groupes de travail composés de 3 ou 4 personnes avec, ou non, la présence d'un salarié.

Le choix a été fait de ne pas partir des actions pour l'analyse, mais de chaque axe du précédent projet de manière globale. Ainsi, le bilan a permis de faire ressortir la transformation sociale à l'échelle du territoire produite par chaque axe du projet, ainsi que les points positifs ou les points de vigilance vis-à-vis du travail mené.

### **Le diagnostic :**

Notre projet s'inscrit dans la lignée du précédent. Il ne s'agissait pas dans la méthode de révolutionner la façon de faire et de rebattre toutes les cartes.

Le choix qui a été fait s'est donc porté sur des outils simples permettant tout de même d'obtenir une bonne vision du territoire d'intervention.

- Les données « froides », données chiffrées, statistiques, ont pu être recueillies à partir du diagnostic mené par le cabinet COMPAS dans le cadre de l'analyse des besoins sociaux commandée par le Centre Communal d'Action Sociale

- Les données « chaudes » ont été recueillies à partir d'un questionnaire. Ce questionnaire a circulé de 3 façons : par mail auprès des adhérents, par l'intermédiaire des membres du groupe projet chargés d'interroger 3 personnes de leur entourage qui ne connaissaient pas le Centre Social, et par l'intermédiaire des professionnels chargés de s'entretenir avec les partenaires.

Au total, ce sont 171 questionnaires qui ont été analysés : 162 d'habitants et 9 de partenaires (Crèche Les Bisounours, Relais Assistantes Maternelles, Accueil de Loisirs, service des sports, Centre Communal d'Action Sociale, accompagnement scolaire, bibliothèque, Centre Départemental d'Action Sociale et Consommation Logement et Cadre de Vie (CLCV))

## ➡ les axes :

les axes ont été définis par le groupe projet à partir des éléments du bilan et du diagnostic. Pour ce faire, les membres ont été invités à travailler sur des regroupements d'éléments ressortant de ces deux approches. Après avoir débattu, les membres ont fait ressortir 4 regroupements qu'ils ont « chapeauté » en 4 axes.



## ➡ Les objectifs :

les objectifs ont été travaillés par les membres du groupe projet à partir de schémas heuristiques permettant de décliner les axes en intentions, elles-mêmes déclinées en objectifs opérationnels puis en action.


## ➡ Les actions :


L'année du renouvellement de projet a également été marquée par le départ du directeur. Il a été convenu que celui-ci puisse présenter avec des membres de l'association les axes et objectifs du projet lors d'une première Commission Action Sociale (CAS) Caf programmée le 21 novembre. Pour que le nouveau directeur puisse s'approprier le travail réalisé, il sera chargé de présenter les actions lors d'une seconde intervention programmée à la 1ère CAS de 2020.

# Partie 4 : le diagnostic




# SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC

 7608 habitants (+ 5,3 % entre 2010 et 2015, 2<sup>e</sup> progression la plus importante de Concarneau Cornouaille Agglomération (CCA))


 Une population qui augmente grâce au solde migratoire, la commune attirant en grande majorité des moins de 45 ans.




Une population beaucoup plus jeune qu'au niveau de CCA

 donc sur place.


Des habitants en grande majorité propriétaires de leur logement et vieillissant

 5 ans)


Un fort taux de familles monoparentales avec 11,2 % des ménages (+ 36 % en

 référence


Une population jeune nettement moins scolarisée que dans les territoires de

 CCA)

Une population avec des revenus très bas (revenu médian le plus faible de

 (employés et ouvriers)

Une population essentiellement composée de classes moyennes inférieures



Des entreprises et usines de moins en moins nombreuses et des actifs qui travaillent en grande majorité en dehors de la commune.

# SYNTHÈSE DU QUESTIONNAIRE



**171** personnes interrogées dont **9** partenaires



**95 %** des personnes interrogées estiment qu'il fait bon vivre à Rosporden-Kernevel, avec comme principales ressources une vie associative riche et variée, un cadre de vie agréable et des commerces et services de proximité



**86,5 %** des personnes interrogées se sentent bien intégrées dans la commune et **63 %** s'y impliquent



**84,3 %** des personnes interrogées sont satisfaites de l'offre de service présente sur le territoire



**55,3 %** des personnes interrogées voient prioritairement le Centre Social comme un lieu d'échanges et de rencontres. Seulement **22 %** le considère prioritairement comme un lieu d'activités.

# Partie 5 : axes et objectifs

# LES AXES

## AXE I : LA FAMILLE

### Les éléments du bilan

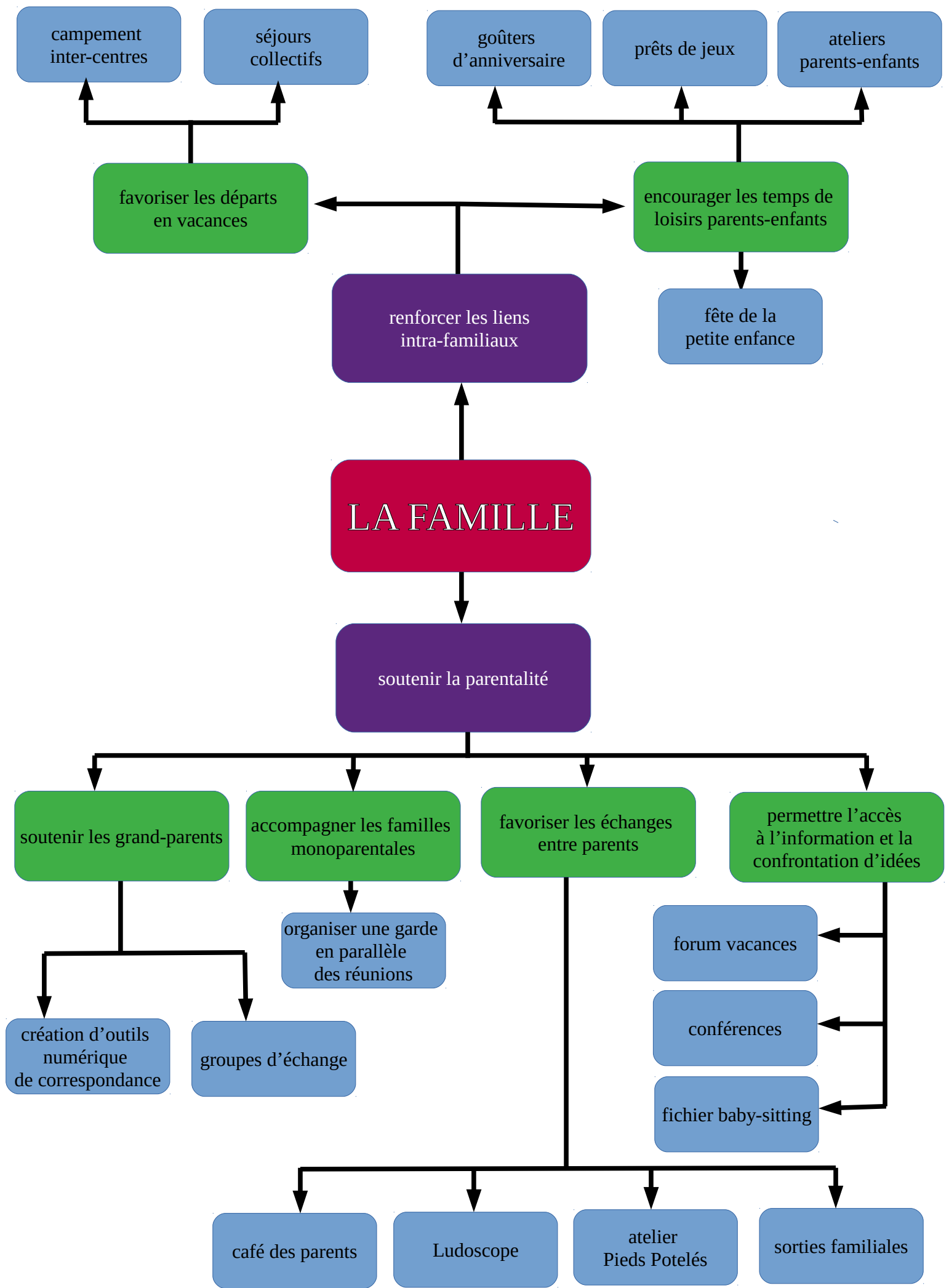
- une intégration de l'association Coup d'Pouce à venir qui risque d'amener davantage de personnes retraitées : veiller à ne pas perdre le lien avec les familles
- les sorties familiales restent une bonne porte d'entrée pour les nouvelles familles grâce aux tarifs accessibles et l'ouverture culturelle
- Les séjours collectifs, toujours complets, sont des outils extraordinaires pour mettre en avant les valeurs du Centre Social : le bien-vivre ensemble et la participation
- la commission loisirs familiaux se renforce pour passer à 11 membres en 2019 et s'implique de plus en plus (animation d'ateliers et encadrement de sorties)
- veiller à bien former les bénévoles qui encadrent les sorties et ne pas les mettre en difficulté
- le partenariat se renforce avec les acteurs de la petite enfance, les écoles, ainsi que les autres centres sociaux
- le Ludoscope comme le prêt de jeux se développent et permettent d'envisager la création d'une véritable ludothèque intégrée dans le cadre du Contrat Enfance Jeunesse
- les familles sont très impliquées dans l'élaboration de leurs loisirs comme dans les actions d'autofinancement
- fichier baby-sitting peu consulté et implication minime des jeunes
- une seule expérience de soirée thématique avec les usages d'internet chez les adolescents
- peu de lien avec les associations de parents d'élèves
- difficulté d'impliquer les familles lors des échanges plus « formels » qui leur préfèrent les activités de loisirs
- naissance de 3 nouvelles actions : les ateliers parents-enfants qui rencontrent un vif succès, les infos vacances et le projet passerelle avec les écoles maternelles

### Les éléments du diagnostic

- 70 % des nouveaux arrivants sur la commune ont moins de 45 ans
- Le solde migratoire important des enfants (différence entre les départs et les arrivées) reflète l'attractivité de Rosporden-Kernevel
- 36 % de familles monoparentales de + en 5 ans
- Parmi les mono-parents, 81 % sont des femmes
- 23 % des parents de jeunes enfants sont en congés parentaux
- l'évolution de la part des jeunes de 11 à 24 ans est nettement supérieure à l'ensemble des autres communes de CCA
- Les populations les plus fragiles sont les jeunes et les familles monoparentales

### Les éléments du questionnaire

- Le Centre Social doit développer des conférences pour les parents



## **AXE II : LA CITOYENNETÉ**

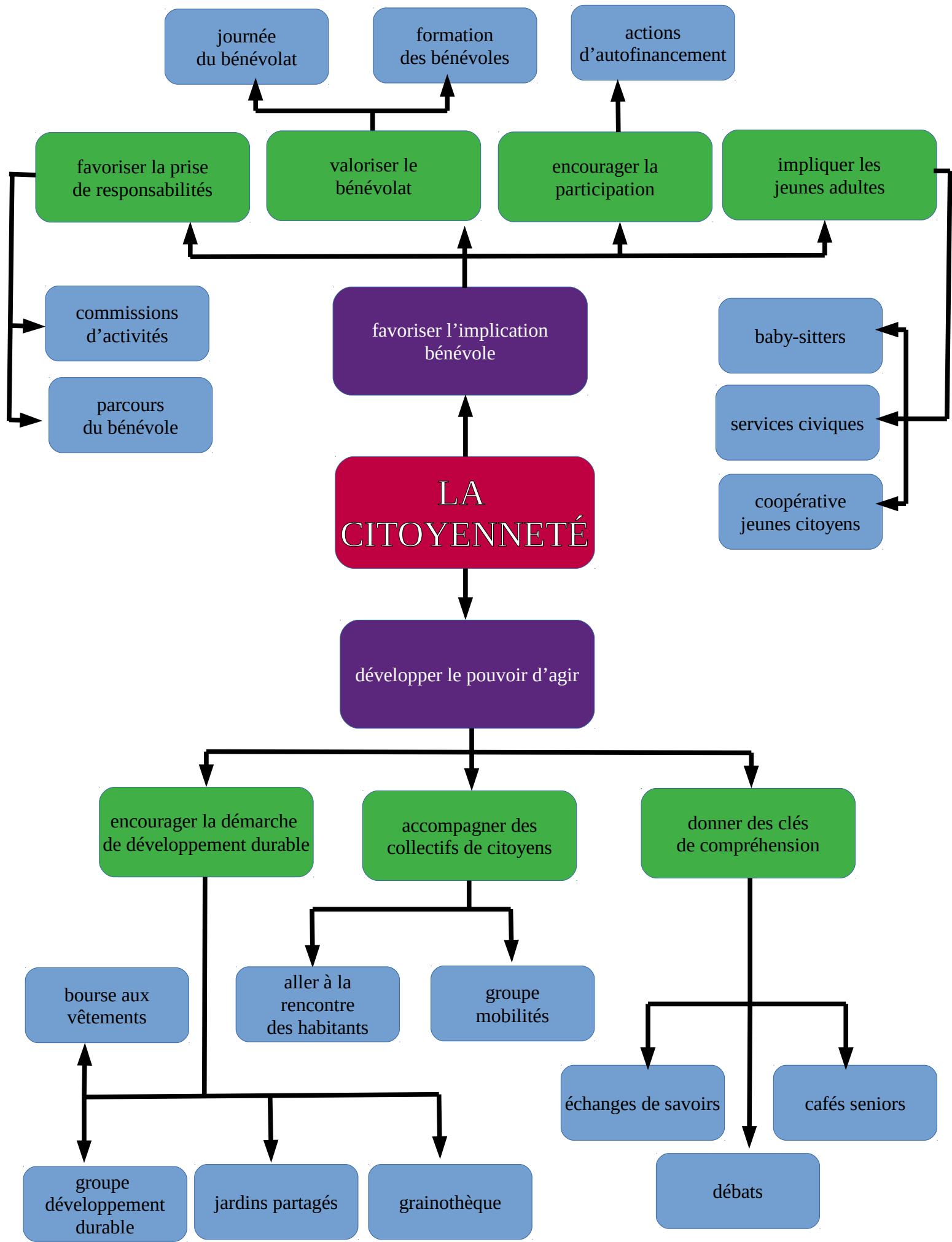
### **Les éléments du bilan**

- aller vers le pouvoir d'agir pour faire en sorte que chacun prenne conscience de ses capacités et soit lui-même un acteur de la transformation sociale
- des groupes d'habitants autonomes agissant dans la cité (groupe développement durable, jardins partagés, Deus Trez...)
- un investissement bénévole globalement très important, évalué à 3700 heures en 2018 soit l'équivalent de 2 temps plein
- impliquer les jeunes baby-sitters dans la vie de la structure (co-animation d'ateliers)

### **Les éléments du questionnaire**

Les éléments du questionnaire :

- 37 % des personnes interrogées ne s'impliquent pas dans la vie de la commune
- Manque de renouvellement dans les associations sur les postes à responsabilité
- Il manque une maison des associations
- Seulement 3 % des personnes interrogées considèrent prioritairement le centre social comme un lieu de débat et d'expression
- Seulement 2 % des personnes interrogées considèrent prioritairement le centre social comme un lieu d'accompagnement de projet



## AXE III : L'INCLUSION SOCIALE

### Les éléments du bilan

- le terme de « Centre Social », souvent mis en avant, freine de nombreux habitants qui s'imaginent que ce n'est pas pour eux.
- une structure pas encore assez ouverte sur l'extérieur et qui demande aux habitants de faire le premier (importance de développer les animations de quartier)
- Les activités ne sont pas une fin en soi mais un prétexte à la rencontre.
- des actions de solidarité qui se développent, progressivement prises en charge de manière autonomes par les bénévoles, et qui permettent avant tout de rompre avec l'isolement
- les habitants qui franchissent la porte du Centre Social ne sont pas vus avec leurs difficultés ou soucis éventuels mais au contraire avec les compétences qu'ils vont pouvoir apporter au groupe
- La solidarité comme la coopération sont l'ADN du Centre Social
- Nombre d'adhérents nous font retour de l'importance que revêt le Centre Social à leurs yeux, que beaucoup considèrent comme leur deuxième maison.
- des actions souvent en journée qui limitent l'accueil d'un public d'actifs
- un public très majoritairement féminin : trop peu d'hommes fréquentent le Centre Social.
- le succès rencontré dans les actions actuellement conduites démontre l'importance de les reconduire et mettent en avant le besoin de lien social revendiqué par la population
- les liens avec le CDAS doivent être approfondis pour également toucher les familles les plus fragiles

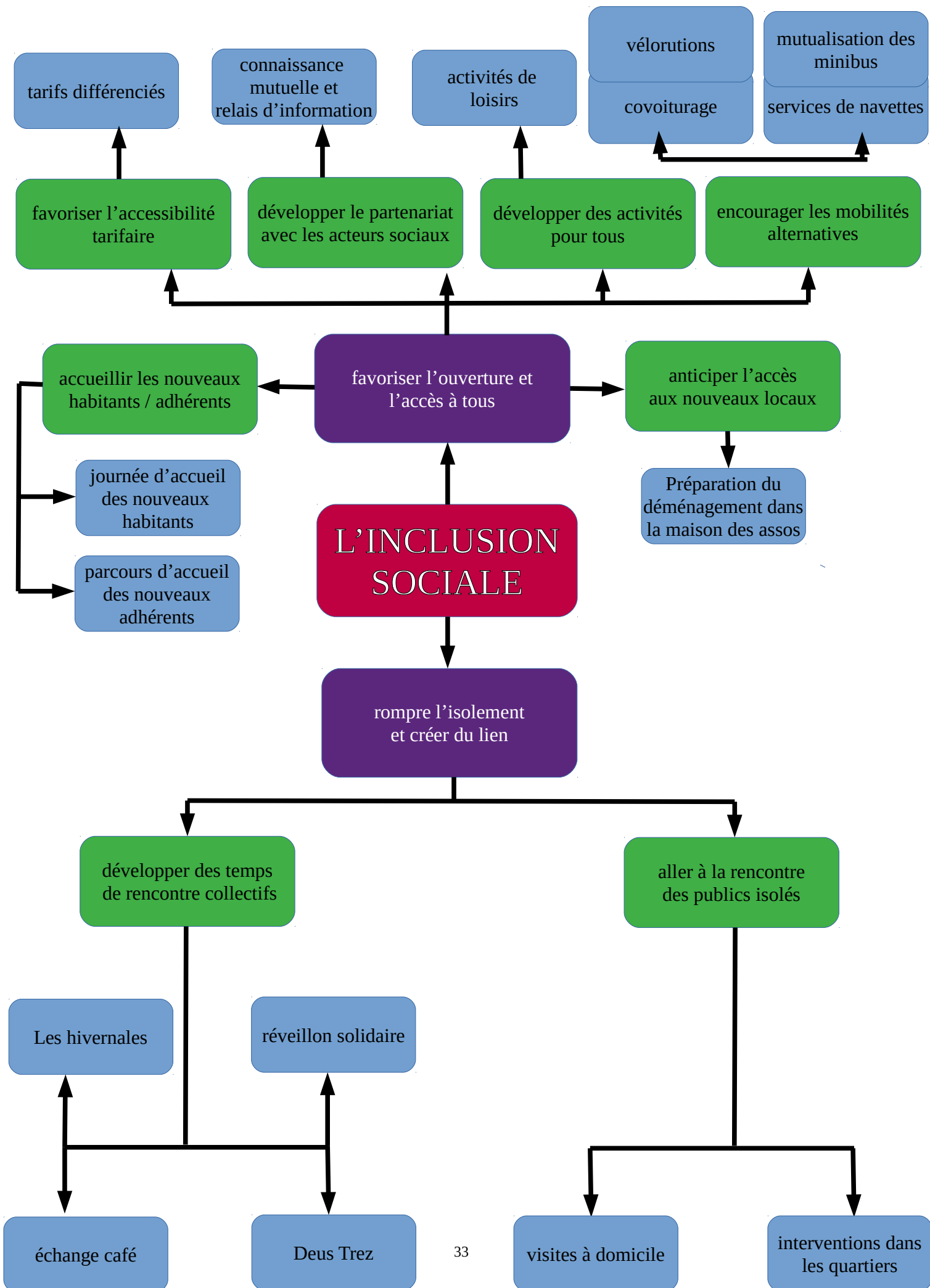
### Les éléments du diagnostic

- Une population qui augmente grâce à l'arrivée de nouveaux habitants
- Les 3/4 des Rospordinois sont propriétaires de leur logement, ce qui signifie qu'ils vieillissent sur place
- 27 % de la population a plus de 60 ans
- La part des populations les plus âgées augmente de manière très conséquente
- 37 % des ménages sont constitués d'une personne seule (+ 13 % de personnes seules en 5 ans)
- Seulement 22 % des 20-24 ans sont encore scolarisés
- Le niveau de formation de la population est nettement moins élevé qu'en France
- 5 % des ménages de la commune touche l'allocation adulte handicapé
- Rosporden-Kernevel enregistre le niveau de vie médian mensuel le plus bas de CCA
- Rosporden-Kernevel enregistre le 3<sup>e</sup> taux de pauvreté le plus fort de CCA
- Les classes moyennes sont sur-représentées par rapport aux autres catégories de population (63 % d'employés et ouvriers)
- Seulement 6,7 % de cadres dans la population active

### Les éléments du questionnaire

- 13,5 % des personnes interrogées ne se sentent pas intégrées sur la commune
- Isolement de certains habitants de Kernevel
- Il manque des transports collectifs entre Rosporden et Kernevel
- Il manque des permanences sociales (CAF, CPAM...)
- Pour 55 % des personnes interrogées, le Centre Social est prioritairement un lieu d'échanges
- Le Centre Social doit développer les échanges de service
- Le Centre Social doit développer de l'accueil, de l'information et de la prévention pour les jeunes
- Le Centre Social doit développer des visites au domicile des personnes âgées

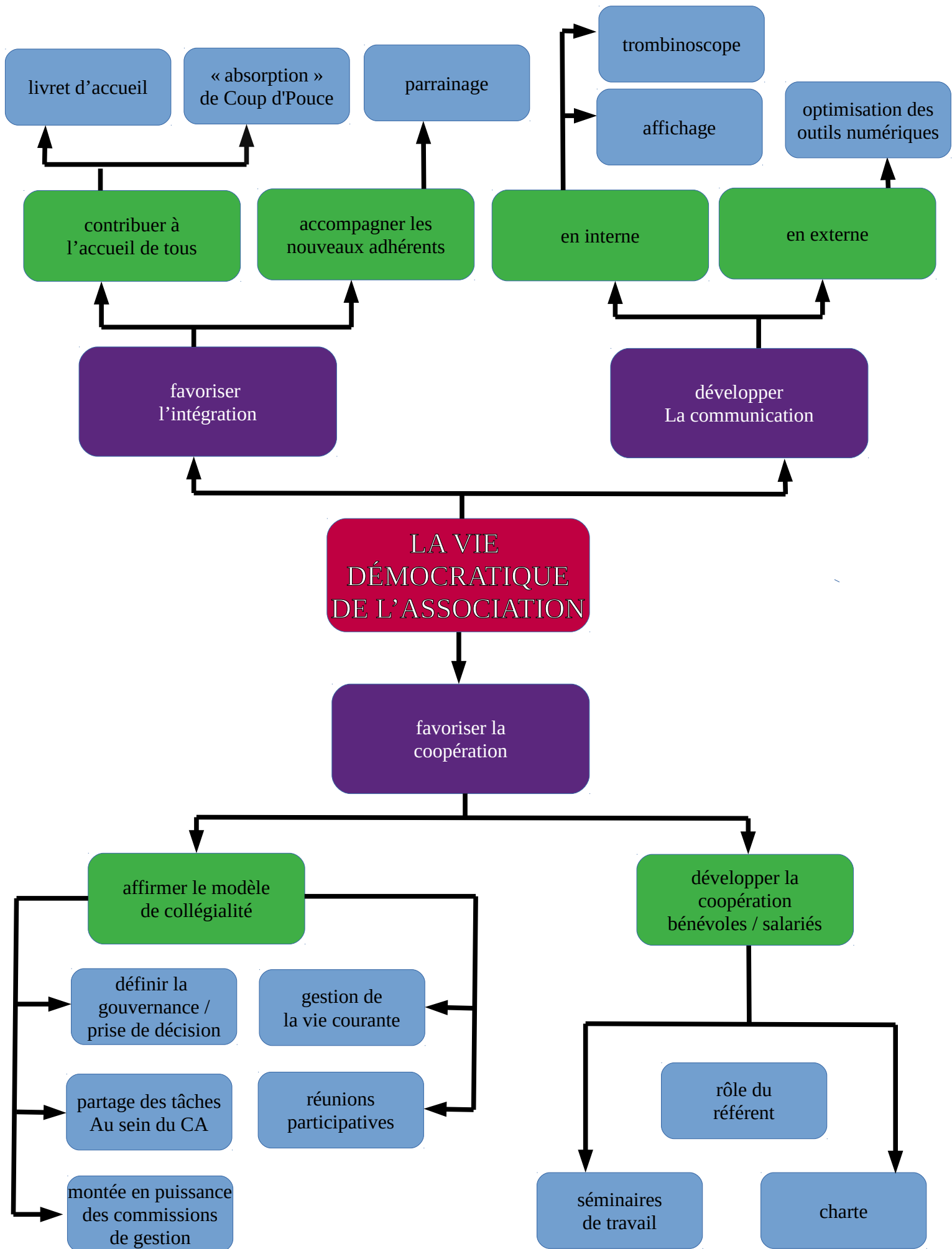




## AXE IV : LA VIE DÉMOCRATIQUE DE L'ASSOCIATION

### Les éléments du bilan

- une structuration associative progressive qui permet à chacun de trouver sa place
- une structuration associative à faire évoluer constamment : la mobilisation n'est jamais acquise
- besoin d'affirmer le modèle de collégialité
- poursuivre la dynamisation des commissions
- mettre en place une instance de type « bureau »
- construire la charte bénévoles / salariés
- rendre plus lisible notre fonctionnement associatif
- la force et le dynamisme du fonctionnement associatif contribuent au développement des partenariats
- l'implication dans la vie fédérale et le soutien de la FCSB permettent d'élargir son horizon, de partager ses expériences et de monter en compétence
- de nouveaux partenariats sont naissants, tels que ceux avec le Centre Social La Balise ou celui de La Marelle qui permettent de mutualiser les moyens
- des sollicitations des partenaires de plus en plus nombreuses qui ne peuvent pas toutes être satisfaites
- un risque d'éparpillement et d'épuisement de la part des salariés
- un risque de démobilité des bénévoles qui sont constamment sollicités
- des administrateurs peu reconnus par les partenaires institutionnels
- les bénévoles doivent être davantage formés pour apprendre à gérer les relations partenariales



# Annexes

**Sommaire :**

- le diagnostic : p. 27
- le questionnaire : p. 49
- projection financière : p. 55

# 1 – Le diagnostic

# DIAGNOSTIC

Les données chiffrées du diagnostic sont toutes extraites de l'analyse des besoins sociaux du territoire de Rosporden-Kernevel réalisée par le cabinet Compas pour le compte du Centre Communal d'Action Sociale en janvier 2019.

Rosporden-Kernevel intègre la communauté d'agglomération Concarneau Cornouaille Agglomération (CCA) qui compte 9 communes. Elle y sera comparée lors du diagnostic ainsi qu'au département du Finistère et à la France Métropolitaine.

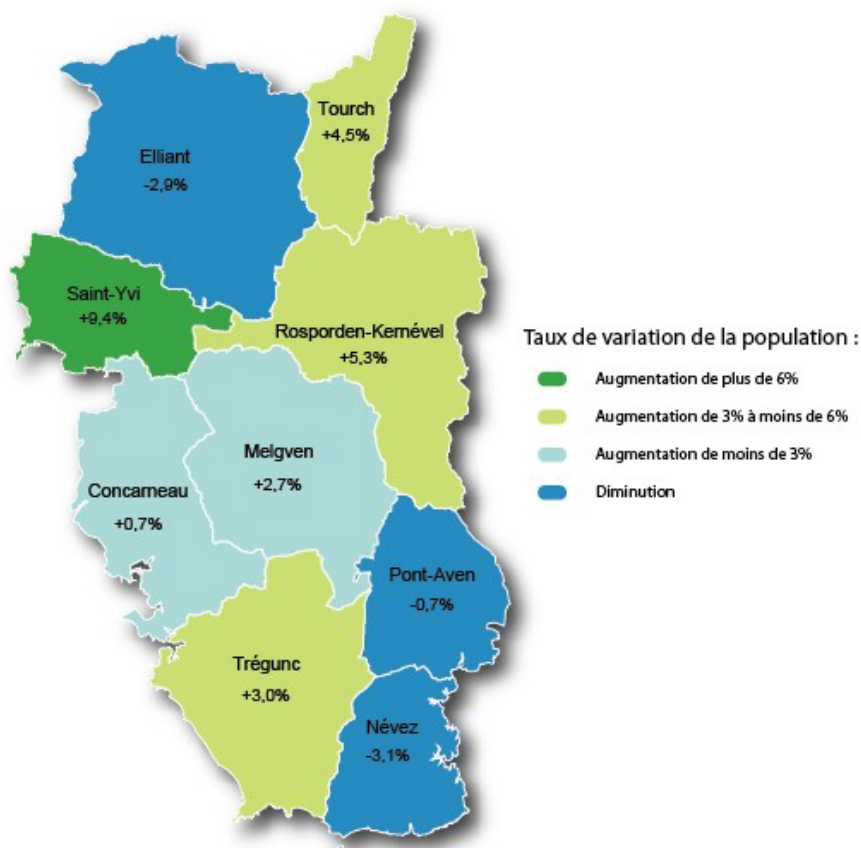
## PEUPEMENT

Rosporden-Kernevel compte **7 608 habitants** en 2015 contre 7 129 habitants cinquante ans plus tôt. Depuis 1962, Rosporden-Kernevel a gagné 479 habitants, soit en moyenne une augmentation de 9 habitants par an (+0,1%).

Cependant, entre 2010 et 2015, Rosporden-Kernevel a connu une augmentation plus rapide de sa population, de +1,0% par an.

### Evolution de la population de la communauté d'agglomération

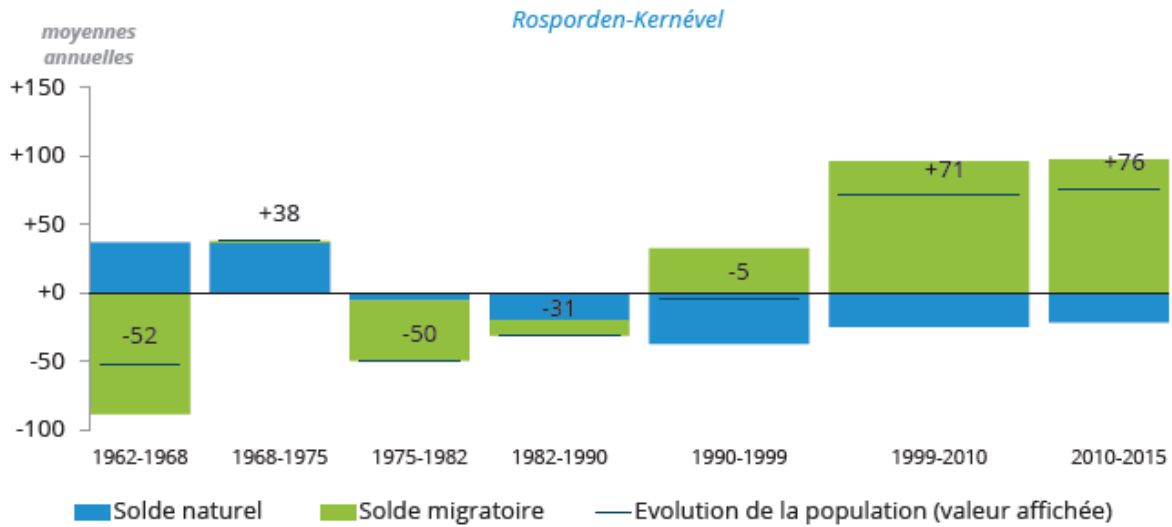
Source : Insee, RP 2010-2015



Avec **+5,3 % en 5 ans**, Rosporden-Kernevel connaît la plus forte progression de population de la communauté d'agglomération après Saint-Yvi entre 2010 et 2015. Cette progression est bien plus forte que celle du département (+1,1%) comme celle de la France entière (+2,4%).

## Les facteurs d'évolution de la population

Source : Insee, RP 1962-2015



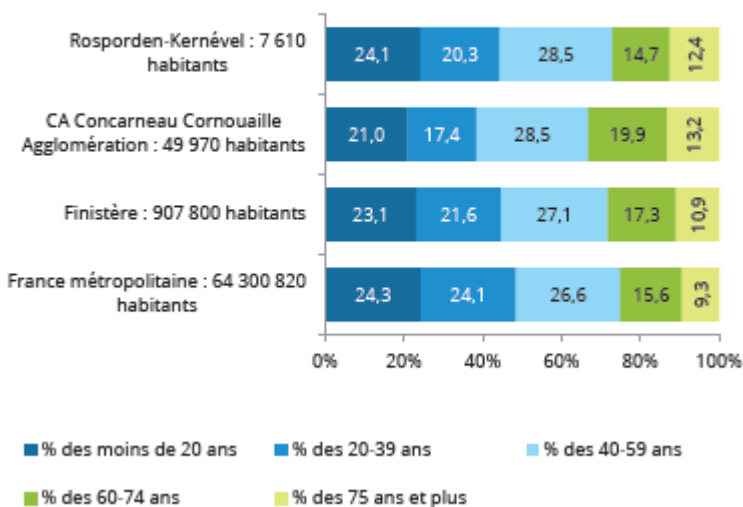
Compte tenu des taux de mortalité (100 décès par an en moyenne, soit 14 décès pour 1 000 habitants) et de natalité (80 naissances par an en moyenne, soit 11 naissances pour 1 000 habitants) observés à Rosporden-Kernével entre 2010 et 2015, le solde naturel (différence entre les naissances et les décès) est négatif (**-20 habitants par an**) : les décès sont plus nombreux que les naissances.

C'est donc le solde migratoire (différence entre les personnes qui s'installent résidentiellement sur le territoire et celles qui le quittent) qui contribue à l'évolution de la population. Entre 2010 et 2015, la progression de 1,3% par an en moyenne de la population est due au solde migratoire, puisque l'on observe en moyenne un excédent de **100 arrivées** (au regard des départs) chaque année.

**370 personnes** sont nouvellement arrivées à Rosporden-Kernével entre 2014 et 2015. Elles représentent 5% de la population. Parmi elles, **70% sont âgées de moins de 45 ans**. La commune est donc attractive pour les jeunes ménages.

## La structure par âge des populations

Source : Insee, RP 2015

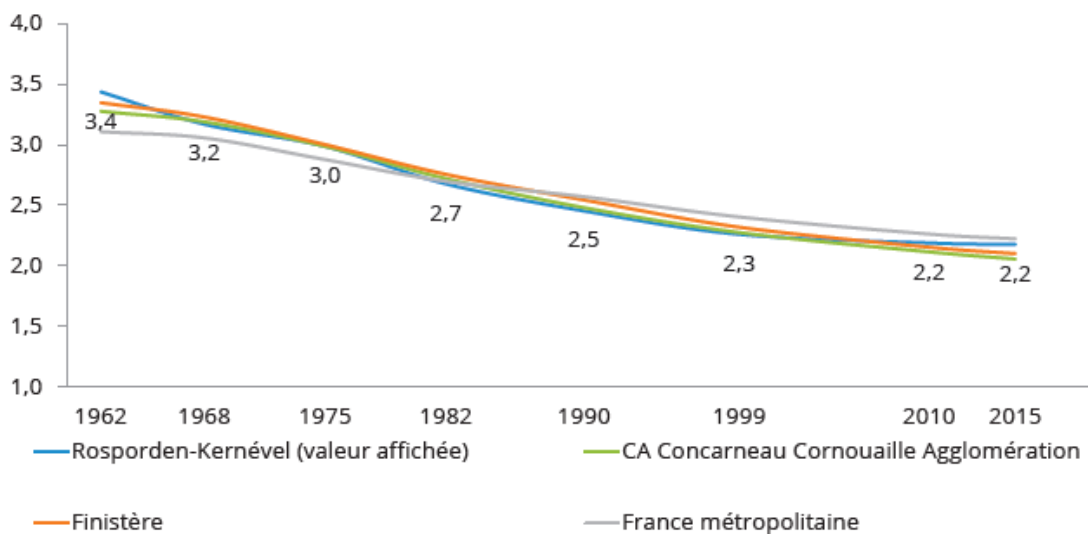


La population de Rosporden-Kernével regroupe **24% d'habitants âgés de moins de 20 ans** et 27% de 60 ans ou plus. Ces proportions sont de 21% et 33% pour les habitants de la CA Concarneau Cornouaille Agglomération. Les populations les plus âgées (75 ans et plus) concentrent 12% de la population de Rosporden-Kernével.

La structure par âge des populations est comparable au niveau national mais **beaucoup plus jeune qu'au niveau de CCA**.

## L'évolution de la taille des ménages, des années soixante à nos jours

Source : Insee, RP 1962-2015



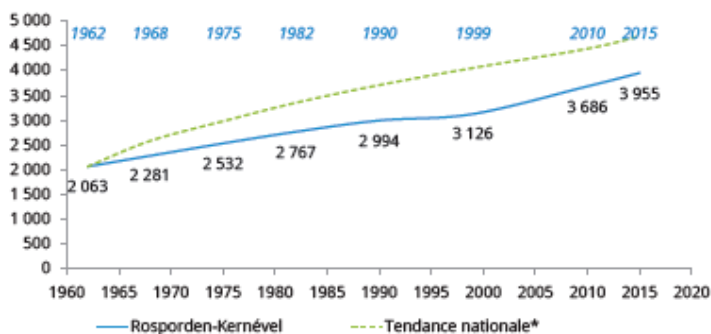
Le nombre de ménages est passé de 2 060 à 3 360, soit une augmentation de 60% à Rosporden-Kernével entre 1962 et 2015 pendant que la population augmentait de 480 personnes, soit de 7%. La taille des ménages est passée, dans le même temps, de **3,4 personnes en 1962 à 2,2 en 2015**. Elle a diminué, à l'image de la tendance nationale. Elle reflète les phénomènes de vieillissement de la population et de décohabitation.

## LOGEMENT

**3 955 logements sont recensés en 2015** à Rosporden- Kernével, contre 2 281 en 1968. Parmi ceux-ci on comptabilise, en 2015, 3 358 résidences principales (logements ordinaires occupés de façon permanente et à titre principal par un ménage), 176 résidences secondaires ou occasionnelles et 421 logements vacants.

### L'évolution du parc de logements

Source : Insee, RP 1962-2015



\* indique l'évolution qu'aurait connu Rosporden-Kernével si le territoire avait suivi le rythme observé en France métropolitaine

L'évolution du parc de logement et de la population sont étroitement liés. Les habitants sont de moins en moins nombreux à se regrouper dans un même logement. Ainsi l'augmentation du parc de logement devient une nécessité pour maintenir la taille de la population.

Si le rythme d'évolution de la taille des ménages suit la tendance observée entre 2010 à 2015, Rosporden- Kernével devra augmenter son parc de résidences principales de **4 logements** en moyenne par an pour maintenir sa population.

Si le rythme d'évolution de la taille des ménages suit la tendance observée entre 2010 à 2015, Rosporden- Kernével devra augmenter son parc de résidences principales de **4 logements** en moyenne par an pour maintenir sa population.



En 2015, **76%** des ménages sont **propriétaires** de leur logement, **16%** sont **locataires du parc privé** et **7% du parc social**.

### Le détail de la répartition par statuts d'occupation des résidences principales

Source : Insee, RP 2015

	Statut d'occupation des résidences principales (%)				Ensemble des résidences principales
	propriétaires	locataires du parc privé	locataires sociaux	logés gratuitement	
Rosporden-Kernével	75,8	15,8	7,0	1,4	3 358
La CA Concarneau Cornouaille Agglomération	72,5	14,9	11,1	1,5	23 821
Le Finistère	69,1	19,4	10,0	1,4	420 602
La France métropolitaine	57,7	25,3	14,7	2,2	28 280 036

Rosporden-Kernevel connaît un taux de propriétaires plus important qu'ailleurs, ce qui permet d'en déduire que **la population vieillit sur place**.

À l'inverse, avec **7 %**, **la proportion de locataires sociaux** est bien inférieure aux territoires de comparaison.

## LES MÉNAGES ET LES STRUCTURES FAMILIALES

En 2015, parmi les 3 360 ménages (l'ensemble des occupants d'un même logement) de Rosporden-Kernével, **1 230** sont composés d'une famille (un ménage constitué d'au moins un adulte avec au moins un enfant), soit **37% des ménages**. Parmi eux, 860 sont des couples avec enfant(s) (y compris avec enfants de 25 ans ou plus), soit 25% des ménages et **380 sont des familles monoparentales** (11% des ménages). Concernant les ménages sans enfant de Rosporden-Kernével, 37% sont composés d'un adulte seul (soit 1 260 personnes vivant seules) et 24% d'un couple sans enfant (810 ménages).

### La composition des ménages dans chaque territoire

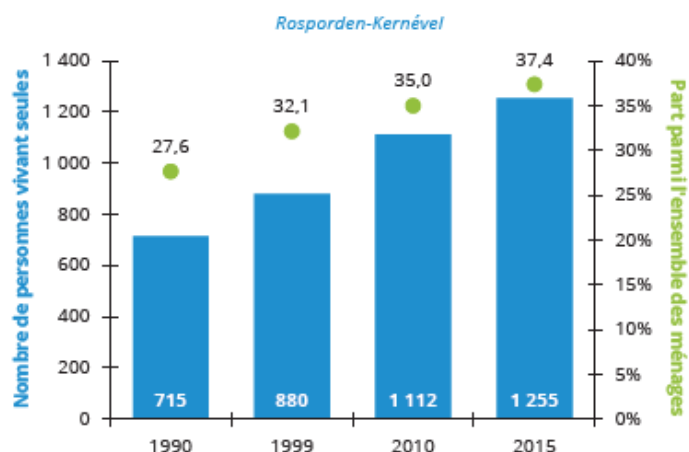
Source : Insee, RP 2015

	Nombre de ménages	Répartition selon le type de ménage en %				
		Adulte isolé	Couple sans enfant	Couple avec enfant(s)*	Famille monoparentale*	Autre ménage
Rosporden-Kernével	3 358	37,4	24,1	25,5	11,2	1,9
La CA Concarneau Cornouaille Agglomération	23 821	39,3	28,9	22,1	8,1	1,6
Le Finistère	420 602	39,3	27,3	23,7	7,6	2,1
La France métropolitaine	28 280 036	35,5	26,6	26,3	9,1	2,5

\* y compris avec des enfants de 25 ans et plus

## Les adultes vivant seuls

Source : Insee, RP 1990-2015



Le pourcentage d'adultes isolés est inférieur à celui de la communauté d'agglomération mais supérieur à la moyenne départementale et nationale.

**Le pourcentage de familles monoparentales est, lui, supérieur à tous les autres échelons.**

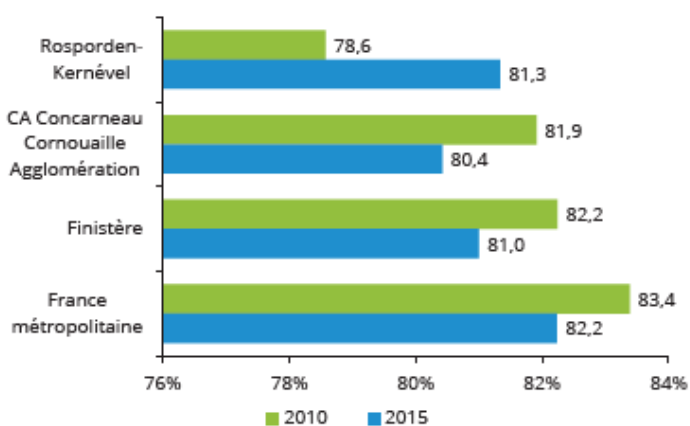
Parmi les 3 360 ménages de Rosporden-Kernével recensés en 2015, 1 260 sont composés d'une seule personne. Entre 2010 et 2015, le nombre de ménages d'une personne a augmenté de 13%, soit 143 ménages de plus. Quant à la part de ménages composés d'une personne, elle a augmenté de 2 points, passant de 35% à 37%.

L'isolement résidentiel est facile à prendre en compte à travers les statistiques mais celles-ci ne disent rien de l'isolement social et encore moins de l'étendue du sentiment de solitude dans la population.

	Ménages composés d'un seul adulte*		Poids parmi les ménages en %		Personnes isolées sans enfant		Familles monoparentales	
	2015	Evolution 2010-2015 (en %)	2010	2015	2015	Evolution 2010-2015 (en %)	2015	Evolution 2010-2015 (en %)
Rosporden-Kernével	1 630 ▲	+17,4	43,7	48,5	1 255 ▲	+12,9	375 ▲	+35,9
La CA Concarneau Cornouaille Agglomération	11 278 ▲	+10,8	44,8	47,3	9 351 ▲	+12,3	1 927 ▲	+4,0
Le Finistère	197 223 ▲	+8,4	44,9	46,9	165 261 ▲	+8,7	31 962 ▲	+6,6
La France métropolitaine	12 614 467 ▲	+9,1	42,6	44,6	10 026 922 ▲	+8,8	2 587 545 ▲	+10,5

\*personnes isolées sans enfant + familles monoparentales

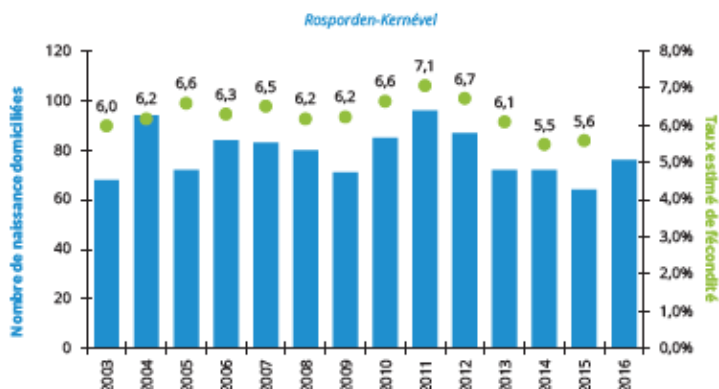
Les **ménages composés d'un seul adulte** (personnes isolées sans enfants et familles monoparentales) **augmentent plus vite sur Rosporden-Kernével** que sur les autres territoires de référence. La hausse est due en particulier à celle des familles monoparentales (+ 35,9 % entre 2010 et 2015 contre + 4 % sur CCA)



Parmi l'ensemble des familles monoparentales (y compris avec enfant(s) de 25 ans et plus) de Rosporden-Kernével, **310 sont des familles où le mono-parent est une femme**. Entre 2010 et 2015, la part de femmes parmi les mono-parents a augmenté, passant de 79% à 81%. Pour comparaison, en 2015, la part de femmes mono-parents de la CA Concarneau Cornouaille Agglomération est de 80%, celle du Finistère de 81% et celle de la France métropolitaine de 82%.

## Les naissances domiciliées et le taux estimé de fécondité

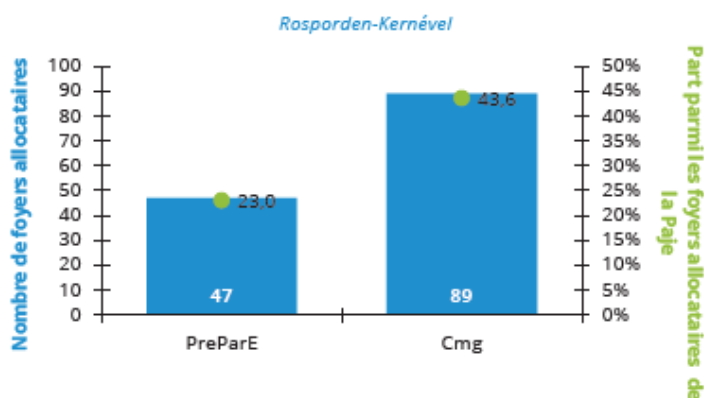
Sources : Insee, Etat-civil 2000-2016 & RP 2015



**80 naissances** domiciliées sont dénombrées en 2016 pour Rosporden-Kernével, ce qui correspond à la moyenne sur 2003-2016

## La part de foyers allocataires de la PreParE et du Cmg de la Paje

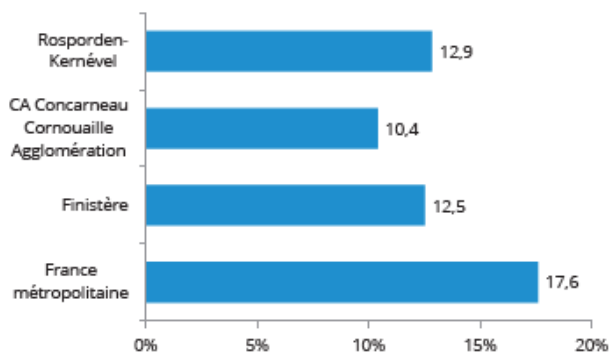
Source : Cnaf, 31/12/2016



Fin 2016, le choix par les parents d'une cessation ou d'une réduction d'activité pour s'occuper de leur(s) enfant(s) en bénéficiant de la PreParE (prestation partagée d'éducation de l'enfant) concerne **50 foyers allocataires** (soit **23% des foyers allocataires de la Paje**). Parallèlement, le recours des familles à la garde de l'enfant par une assistante maternelle et bénéficiant ainsi du Cmg concerne **90 foyers allocataires** (soit **44% des foyers allocataires de la Paje**). Pour le reste, il s'agit de parents qui ne travaillaient pas avant l'arrivée de l'enfant.

## Le nombre de places en établissement d'accueil du jeune enfant pour 100 enfants de moins de 3 ans

Sources : Caf, 31/12/2015 & Insee, RP 2015



## Le nombre de places disponibles chez les assistantes maternelles

Source : Conseil Départemental du Finistère 2017

Rosporden-Kernével	
Nombre d'assistantes maternelles	56
Nombre de de places accordées par agrément	192
Part des enfants de moins de 3 ans* couverts en %	77,1

\* Parmi les moins de 3 ans au RP (source : Insee RP 2015)

## LES JEUNES

L'évolution de la part des jeunes de 11 à 24 ans est nettement supérieure à l'ensemble des territoires de référence.

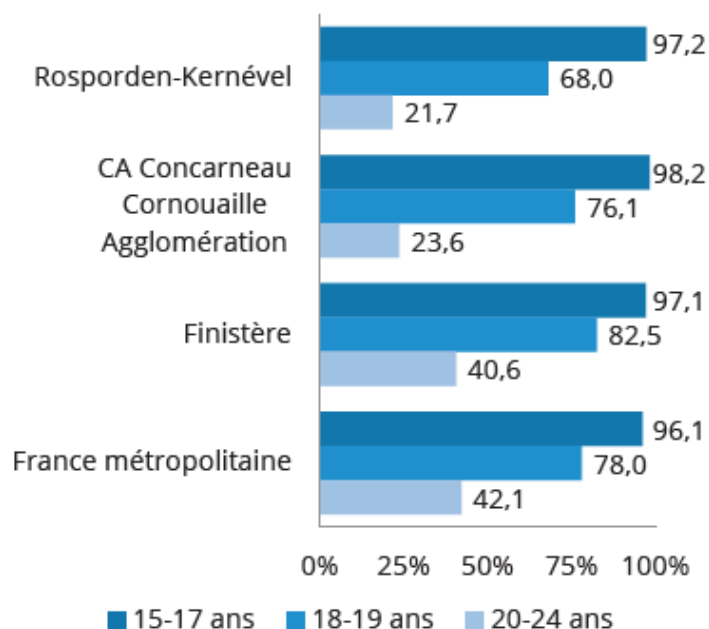
### Évolution des jeunes entre les deux derniers recensements

Source : Insee, RP 2010-2015

	11-14 ans		15-17 ans		18-24 ans	
	Effectifs en 2015	Evolution (%) 2010-2015	Effectifs en 2015	Evolution (%) 2010-2015	Effectifs en 2015	Evolution (%) 2010-2015
Rosporden-Kernével	404	▲ +20,6	287	▲ +33,5	402	▲ +7,2
La CA Concarneau Cornouaille Agglomération	2 354	▲ +5,7	1 826	▲ +16,3	2 428	▼ -7,8
Le Finistère	44 509	▲ +3,7	33 306	▲ +5,6	67 887	▼ -2,7
La France métropolitaine	3 166 400	▲ +4,6	2 348 256	▲ +3,6	5 257 462	▼ -3,7

### Taux de scolarisation des jeunes de 15-24 ans

Source : Insee, RP 2015

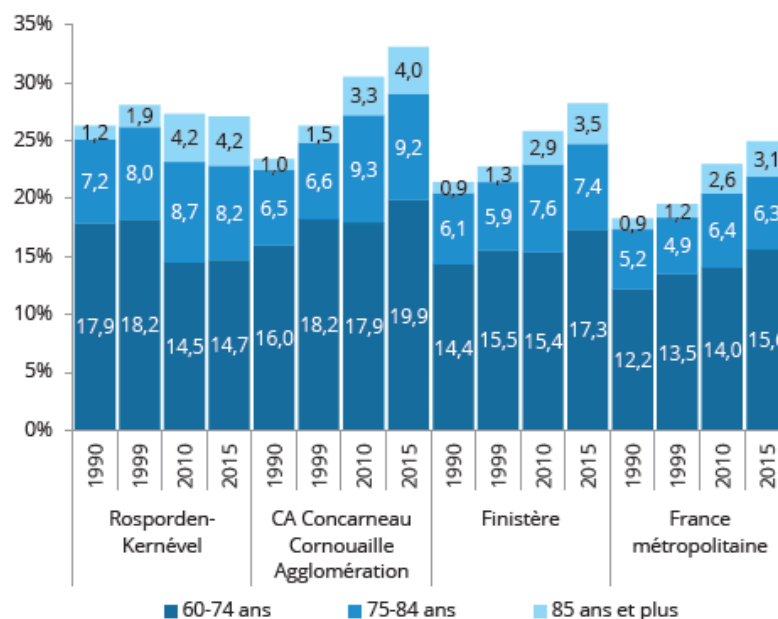


Plus l'âge du jeune avance et moins celui-ci a de chance d'être scolarisé. Ainsi, sur Rosporden- Kernével, 97% des 15-17 ans sont scolarisés contre **68% chez les 18-19 ans** et **22% chez les 20-24 ans**. Ces taux sont **tous inférieurs aux territoires de référence**.

## LES SENIORS

### Les personnes âgées de 60 ans et plus

Source : Insee, RP 1990-2015



En 2015, **27 % de la population de Rosporden-Kernével a plus de 60 ans**, chiffre comparable au Finistère comme à la France mais inférieur à celui de CCA qui monte à 33 %. Par contre, la tendance est à la baisse dans la commune alors qu'elle augmente très largement dans les autres territoires de référence.

### Projection de l'évolution des générations âgées

Source : Insee, RP 2015 & Projections © Compas

	Rosporden-Kernével					
	RP 2015	2020	2025	2030	2035	2040
60-74 ans	1 118	1 270	1 370	1 470	1 630	1 620
75-84 ans	622	550	570	700	750	800
85 ans et plus	323	420	490	470	520	590
Total des 60 ans et plus	2 063	2 240	2 430	2 640	2 900	3 010
Ratio aidants/aidés	2,9	2,4	2,2	2,6	2,2	1,8

	Taux d'évolution en %*					
	RP 2015	2020	2025	2030	2035	2040
60-74 ans	+6,8	+13,6	+7,9	+7,3	+10,9	-0,6
75-84 ans	-1,1	-11,6	+3,6	+22,8	+7,1	+6,7
85 ans et plus	+7,7	+30,0	+16,7	-4,1	+10,6	+13,5
Total des 60 ans et plus	+4,4	+8,6	+8,5	+8,6	+9,8	+3,8

\*Evolutions calculées sur les 5 années précédentes

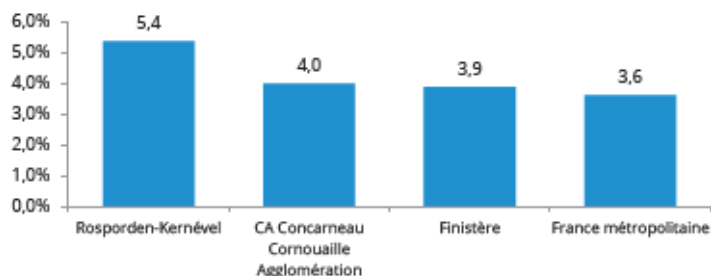
	Poids dans la population totale en %					
	RP 2015	2020	2025	2030	2035	2040
60-74 ans	14,7	16,2	16,8	17,3	18,4	17,6
75-84 ans	8,2	7,0	7,0	8,3	8,5	8,7
85 ans et plus	4,2	5,4	6,0	5,5	5,9	6,4
Total des 60 ans et plus	27,1	28,6	29,8	31,1	32,8	32,6

L'augmentation de l'espérance de vie, combinée au passage aux âges élevés des générations issues du baby-boom, devrait générer, dans la plupart des territoires de France métropolitaine, **une augmentation conséquente de la part des populations les plus âgées dans la population**. Entre 2015 et 2040, la population des plus de 60 ans devrait augmenter de **1000 personnes**, la hausse étant particulièrement visible **chez les plus de 85 ans (+ 13,5%)**.

## LE HANDICAP

### L'allocation pour adulte handicapé

Sources : Cnaf, 2016 & Insee, RP 2015



Rosporden-Kernevel compte 180 allocataires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH) soit **plus de 5 % des ménages de la commune**. Un taux nettement supérieur à celui des territoires de référence qui s'explique par la présence de plusieurs établissements d'accueil (maison d'accueil spécialisée et 2 foyers de vie)

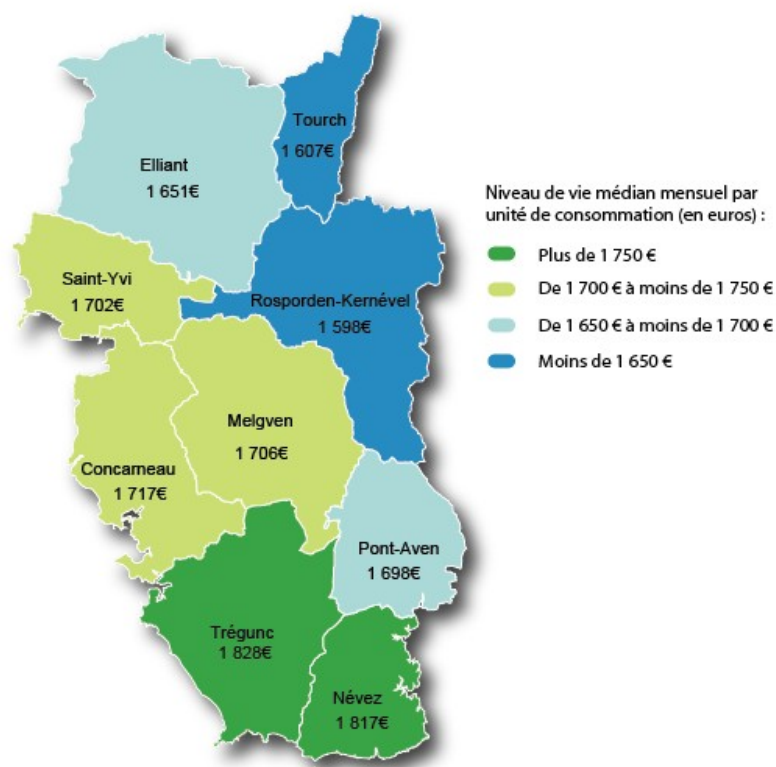
## LES REVENUS ET LA PAUVRETÉ

Le **niveau de vie médian** de Rosporden-Kernevel est de **1 598€** : 50% de la population vit avec moins de 1 598€ par mois quand l'autre moitié dispose de plus de 1 598€. Ce niveau de vie médian est **inférieur de 115€ à celui observé pour la France métropolitaine**.

L'écart de revenus à Rosporden-Kernevel est plus faible que dans les territoires de référence puisque la commune n'accueille que **très peu de gros revenus**.

### Cartographie du niveau de vie médian mensuel par unité de consommation

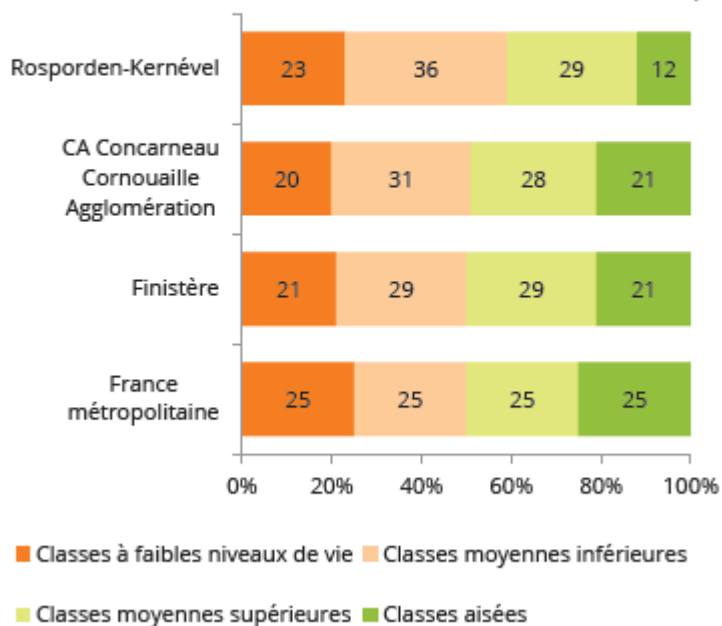
Source : Insee, Filosofi 2015



**Rosporden-Kernevel enregistre le niveau de vie médian mensuel le plus bas de CCA**

## La répartition des populations par classe de niveaux de vie

Source : Insee, Filosofi 2015 & estimations © Compas



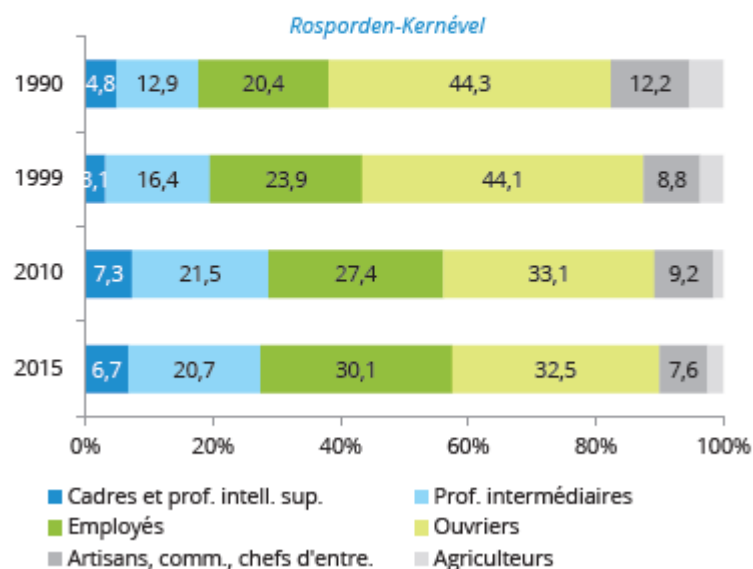
A Rosporden-Kernevel, **les classes moyennes sont sur-représentées** par rapport aux territoires de référence alors que **les classes aisées sont sous-représentées**.

Définition des classes proposées :	
Classes à faibles niveaux de vie	Population dont le niveau de vie est inférieur au 1er quartile de la France métropolitaine, soit < 1 248€
Classes moyennes inférieures	Population dont le niveau de vie est compris entre le 1er quartile et la médiane de la France métropolitaine, soit entre 1 248€ et 1 714€
Classes moyennes supérieures	Population dont le niveau de vie est compris entre la médiane et le 3ème quartile de la France métropolitaine, soit entre 1 714€ et 2 306€
Classes aisées	Population dont le niveau de vie est supérieur au 3ème quartile de la France métropolitaine, soit > 2 306€

## CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES DE LA POPULATION

### Répartition des actifs occupés de 15-64 ans selon leur PCS

Source : Insee, RP 1990-2015



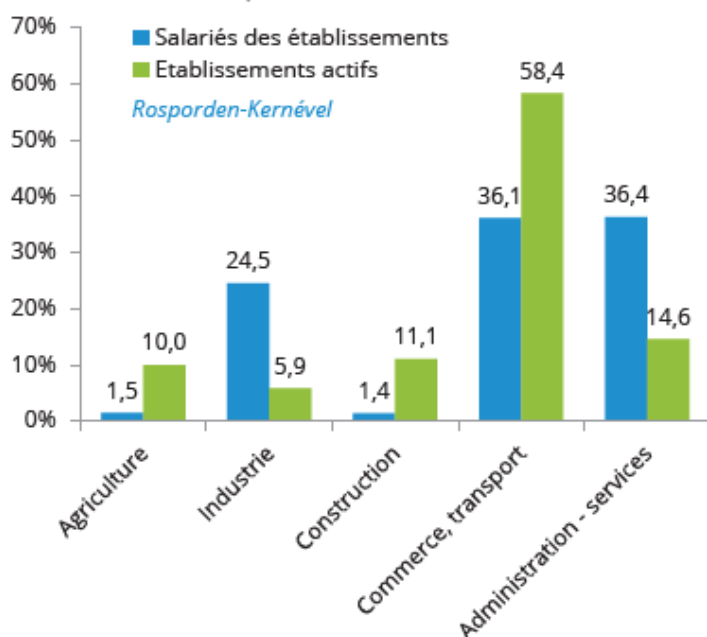
En 2015, **7% des actifs occupés de 15-64 ans sont des cadres**. 21% sont des professions intermédiaires, enfin **63% sont des employés ou ouvriers** sur Rosporden-Kernevel.



## LES RESSOURCES DU TERRITOIRE

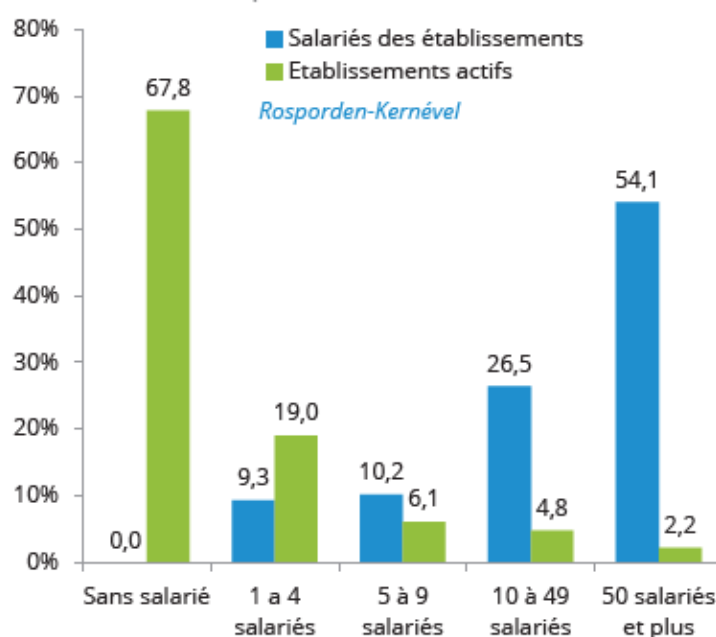
### Répartition des salariés et des établissements en fonction du secteur d'activité

Source : Insee, Clap 2014



### Répartition des salariés et des établissements en fonction de la taille de l'effectif

Source : Insee, Clap 2014

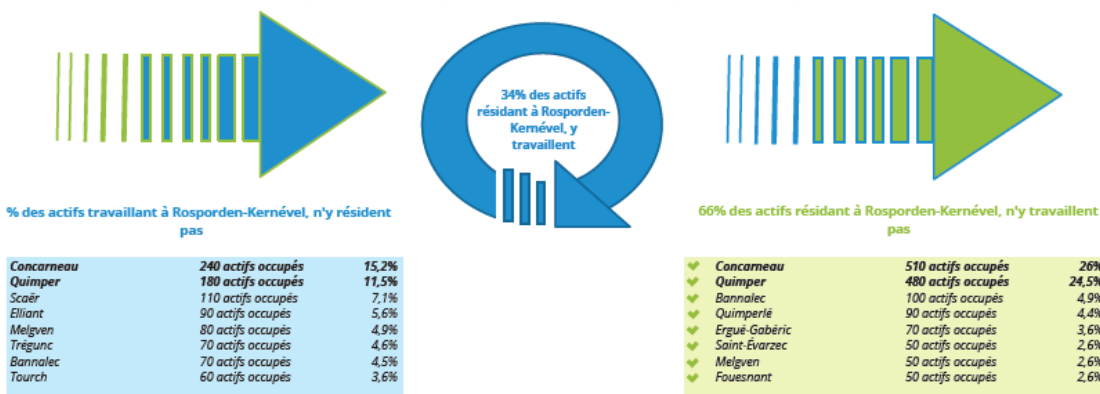


L'établissement actif est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

### Les mobilités professionnelles journalières sur la commune en 2015

Source : Insee, RP fichiers détail 2015

2 540 actifs occupés travaillent à Rosporden-Kernével & 2 930 actifs occupés résident à Rosporden-Kernével



L'ensemble de ces établissements emploie 2100 salariés, 54 % étant concentrés dans 2 % des cas. En 2015, 1 550 actifs viennent quotidiennement **travailler à Rosporden-Kernével (61% de l'ensemble des actifs travaillant sur le territoire)**. 1 940 actifs résidant à Rosporden-Kernével **sortent quotidiennement du territoire pour aller travailler (66% des actifs résidents de la commune)**. Enfin 34% des actifs résidents sont sédentaires (990 au total).



## 2 – Le questionnaire

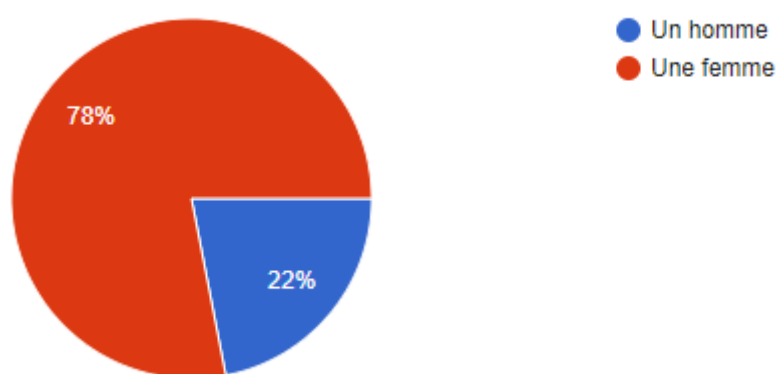
# RÉSULTATS ET ANALYSE DU QUESTIONNAIRE

**Nombre d'habitants interrogés : 162**

**Nombre de partenaires interrogés : 9**

Crèche Les Bisounours, Relais Assistantes Maternelles, Accueil de Loisirs, service des sports, Centre Communal d'Action Sociale, accompagnement scolaire, bibliothèque, Centre Départemental d'Action Sociale, Consommation Logement et Cadre de Vie (CLCV)

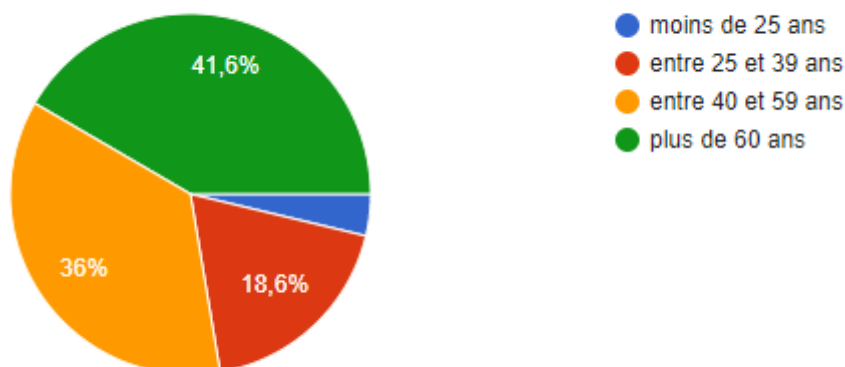
**Vous êtes :**



**Vous vivez :**

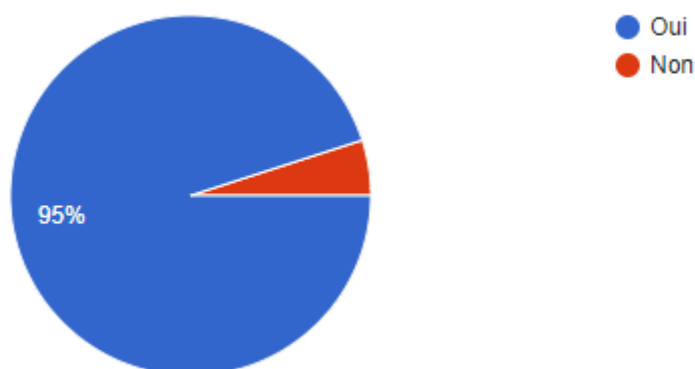


**Vous avez :**



## LE CADRE DE VIE

**Pour vous, fait-il bon-vivre à Rosporden-Kernevel ?**



**Précisez :**

*Points positifs :*

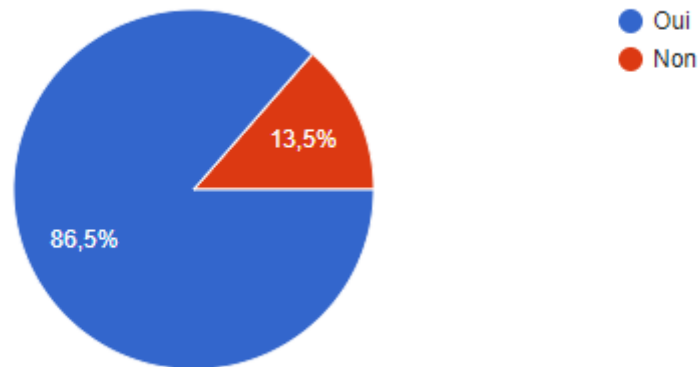
- une vie associative riche, dynamique et des activités variées : 45 réponses
- un cadre de vie agréable (étangs, ville à la campagne, voie verte, calme et tranquillité) : 40 réponses
- des commerces et services de proximité : 35 réponses
- des équipements importants (écoles, collège, piscine, centre social...) : 16 réponses
- de l'entraide, de la convivialité et du lien social : 12 réponses
- des transports développés (train, bus) : 11 réponses
- une bonne situation géographique (proche de plus grandes agglomérations, proche de la mer) : 7 réponses
- un centre social dynamique : 6 réponses
- une commune à taille humaine : 6 réponses

*Points de vigilance :*

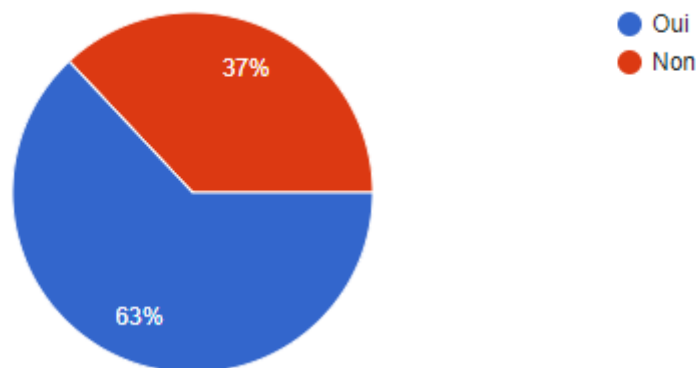
- des manques en matière d'accessibilité (fauteuils, poussettes...) : 5 réponses
- une image péjorative de la commune : 3 réponses
- des fermetures de magasins et d'usines : 3 réponses

## LA VIE SOCIALE

### **Vous sentez-vous bien intégré(e) dans la commune de Rosporden-Kernevel ?**



### **Êtes-vous impliqué(e) dans la vie de Rosporden-Kernevel ?**



**Précisez :**

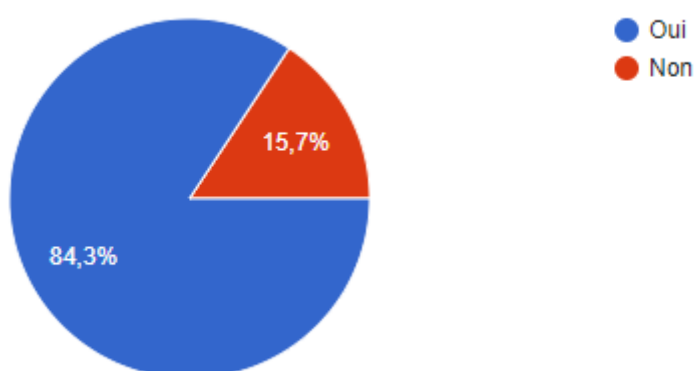
- dans les associations : 37 réponses
- au Centre Social : 19 réponses
- dans les événements ponctuels : 7 réponses
- en politique : 6 réponses
- en Mairie (CCAS ou accompagnement scolaire) : 5 réponses

*Les points de vigilance :*

- le manque de renouvellement dans les postes à responsabilité (« noyau dur » de dirigeants associatifs qui s'essouffle)
- l'isolement de certains habitants de Kernevel qui ne peuvent pas s'investir dans la vie de la commune faute de transport ou d'entourage

## L'OFFRE DE SERVICES

**Êtes-vous satisfait(e) de l'offre de service (loisirs, services publics, animations...) présente sur Rosporden-Kernevel ?**

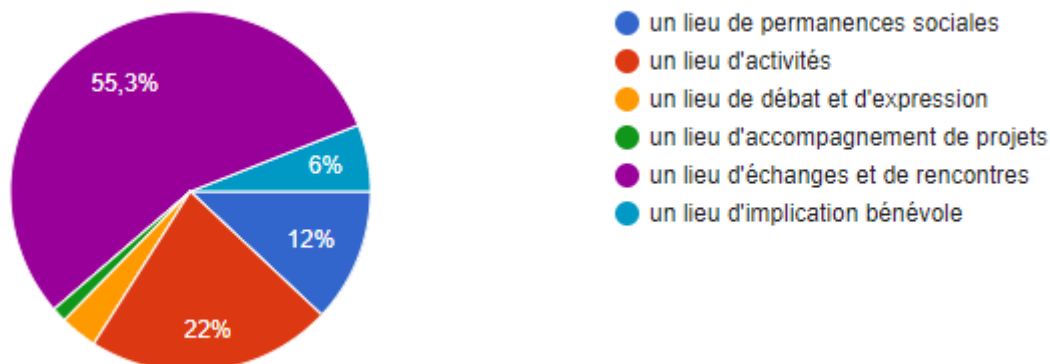


**Selon-vous, que manque-t-il le plus ?**

- une maison des associations (prêt de locaux et de matériel, horaires adaptés) : 10 réponses
- des transports collectifs, notamment entre Rosporden et Kernevel : 8 réponses
- des permanences sociales (CAF, CPAM...) : 7 réponses
- un cinéma : 5 réponses
- des activités culturelles adaptées à tous : 4 réponses
- un espace d'échange, de collaboration et de convivialité : 4 réponses
- un skate-park : 4 réponses
- une dynamique de centre-ville : 3 réponses
- des commerces : 3 réponses
- des espaces de jeux adaptés pour les enfants, notamment à Kernevel : 3 réponses

## LE CENTRE SOCIAL

Pour vous, le Centre Social, c'est prioritairement (une seule réponse possible) :



Qu'est-ce que le Centre Social pourrait développer aujourd'hui qui n'existe pas ?

- des échanges de services et de savoirs : 6 réponses
- une communication adaptée : 4 réponses
- des projets communs avec les différents partenaires : 3 réponses
- des informations ou conférences, notamment pour les parents : 3 réponses
- de l'accueil, prévention et information pour les jeunes adultes : 3 réponses
- des visites au domicile des personnes âgées : 3 réponses
- des ateliers de bricolage : 3 réponses

# 3 – projection financière

**BP 2020**

CHARGES		PRODUITS	
60 achats <small>(prestations pour activités, fluides, fournitures...)</small>	50 000,00 €	70 participation des usagers	17 000,00 €
61 services extérieurs <small>(assurances, téléphonie, informatique...)</small>	9 000,00 €	70 prestations de services CAF <small>(AG + ACF)</small>	83 000,00 €
62 autres services extérieurs <small>(ménage, compta, paie, CAC, transports, entrées et héb pour activités)</small>	60 000,00 €	70 autres produits <small>activités annexes</small>	20 000,00 €
63 impôts et taxes	3 000,00 €	74 CD 29	11 000,00 €
64 charges de personnel	138 000,00 €	74 Ville de Rosporden	72 600,00 €
68 dotations	7 000,00 €	74 fonds propres Caf	63 000,00 €
		74 autres subventions Caf	3 000,00 €
		75 cotisations	3 000,00 €
		79 transferts de charge	4 000,00 €
		<b>RESULTAT</b>	<b>9 600,00 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>267 000,00 €</b>		<b>267 000,00 €</b>

**BP 2021**

CHARGES		PRODUITS	
60 achats <small>(prestations pour activités, fluides, fournitures...)</small>	51 000,00 €	70 participation des usagers	17 340,00 €
61 services extérieurs <small>(assurances, téléphonie, informatique...)</small>	9 180,00 €	70 prestations de services CAF <small>(AG + ACF)</small>	83 000,00 €
62 autres services extérieurs <small>(ménage, compta, paie, CAC, transports, entrées et héb pour activités)</small>	61 200,00 €	70 autres produits <small>activités annexes</small>	20 400,00 €
63 impôts et taxes	3 060,00 €	74 CD 29	11 000,00 €
64 charges de personnel	140 760,00 €	74 Ville de Rosporden	72 600,00 €
68 dotations	7 140,00 €	74 fonds propres Caf	54 000,00 €
		74 autres subventions Caf	3 000,00 €
		74 subventions autres	3 860,00 €
		75 cotisations	3 060,00 €
		79 transferts de charge	4 080,00 €
		<b>RESULTAT</b>	<b>0,00 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>272 340,00 €</b>		<b>272 340,00 €</b>



